



C.A. RSU AZIENDALI

Consegna a mano

5 agosto 2022

In allegato si trasmette copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021, unitamente alla ricevuta di trasmissione al Ministero del Lavoro.

Cordiali saluti
AMETEK SRL

Per Ricevuta

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Massimiliano Meriggi", written over a horizontal line.

MASSIMILIANO MERIGGI

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00734950157
Ragione Sociale AMETEK S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DELLA MOSCOVA, 3
Città MILANO(MI)
CAP 20121
Nazione ITALIA
E-mail sara.zibetti@ametek.com
PEC 00734950157ri@legalmail.it
Telefono 02946931

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220726142220061 **Data invio** 05/08/2022 12:54:42
Stato Inviato
Inviata da Bellinzona Chiara
Codice Fiscale BLLCHR85L70B201P

Per Presenta RSU 

MASSIMILIANO MERIGGI

COMM : 20220726142220061

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00734950157

Ragione Sociale* AMETEK S.R.L.

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20121
Indirizzo* VIA DELLA MOSCOVA, 3
E-mail sara.zibetti@ametek.com
PEC 00734950157ri@legalmail.it
Telefono 02946931

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 67 **Di cui femmine*** 17

Attività economica esercitata* 46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ SI ☒ No
Territoriale: ☐ SI ☒ No

Per Ricevuta FSU

MASSIMILIANO MERIGGI

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	9	1	17	5	33	7	0	0	59	13	2	1
Entrate	2	0	5	1	16	5	0	0	23	6	0	0
Uscite	2	0	3	0	10	2	0	0	15	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	9	1	19	6	39	10	0	0	67	17	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
				MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti	9	1	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	9	1	1	0	1	0
			Quadri	19	6	1	0	3	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	19	6	1	0	3	0
			Impiegati	39	10	3	0	16	5
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	6	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria			2° Livello	22	7	3	0	13	4
METALMECCANICA - Industria			3° Livello	4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			4° Livello	7	1	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0	0
			Apprendisti	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	67	17	5	0	20	5
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	1	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	1	0	0	0
----------------------------	---------------	--	---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	2	0	5	1	16	5	0	0	23	6	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
nuova assunzione	1	0	4	1	16	5	0	0	21	6	0	0
USCITE	2	0	3	0	10	2	0	0	15	2	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	1	0	0	0	3	1	0	0	4	1	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	1	0	2	0	6	1	0	0	9	1	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	7	1	15	5	35	9	0	0	57	15	2	1
numero totale ore di formazione	196	8	418	154	972	171	0	0	1586	333	62	36

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggior-domo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
Dirigenti			€ 1.249.522,62	€ 147.383,36	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.249.522,62	€ 147.383,36	
Quadri			€ 1.029.769,57	€ 214.503,17	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.029.769,57	€ 214.503,17	
Impiegati			€ 1.335.947,77	€ 245.438,37	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 342.985,92	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 445.946,38	€ 174.013,55	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 208.498,70	€ 71.424,82	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 338.516,77	€ 0,00	
Operai			€ 0,00	€ 0,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 84.651,24	€ 26.968,69	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 26.968,69	€ 26.968,69	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 57.682,55	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.234.433,00	€ 179.256,00	€ 221.229,00	€ 63.247,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.234.433,00	€ 179.256,00	€ 221.229,00	€ 63.247,00
		Quadri	€ 1.164.105,00	€ 237.260,00	€ 665.467,00	€ 114.791,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.164.105,00	€ 237.260,00	€ 665.467,00	€ 114.791,00
		Impiegati	€ 1.513.644,00	€ 278.454,00	€ 608.253,00	€ 91.314,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 315.592,00	€ 0,00	€ 146.422,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 767.392,00	€ 198.892,00	€ 298.550,00	€ 66.270,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 156.134,00	€ 72.102,00	€ 45.907,00	€ 19.349,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 274.526,00	€ 7.460,00	€ 117.374,00	€ 5.695,00

Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette			€ 117.894,00	€ 53.287,00	€ 47.810,00	€ 18.658,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 117.894,00	€ 53.287,00	€ 47.810,00	€ 18.658,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 14.730,00	€ 1.668,00	€ 449.893,00	€ 110.478,00	€ 456.728,00	€ 80.851,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 921.351,00	€ 192.997,00	€ 40.415,00	€ 18.658,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 206.499,00	€ 61.579,00	€ 215.574,00	€ 4.313,00	€ 151.525,00	€ 10.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 573.598,00	€ 76.355,00	€ 7.395,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

parte di stipendio variabile, pagato al raggiungimento di determinati obiettivi

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	PESCHIERA BORROMEO	9	1	19	6	39	10	0	0	67	17	0	0