

## VERBALE TAVOLO DI CONTRATTAZIONE DEL 08/06/2022

Il giorno 08/06/2022, alle ore 10:30, ha inizio la riunione con i referenti delle segreterie dei sindacati del Comparto e con i componenti RSU dell'Agenzia.

La riunione del tavolo sindacale, convocata dal Direttore Amministrativo dell'Arta Abruzzo con nota prot. n. 26667 del 03/06/2022 (allegato n. 1) e integrazione successiva con nota n. 27170 del 07/06/2022 (allegati n. 4) ha il seguente ordine del giorno:

- Fondi contrattuali Comparto anno 2021 - determinazione definitiva
- Fondi contrattuali Comparto anno 2022 - determinazione provvisoria


Sono presenti i seguenti soggetti:

### DELEGAZIONE PARTE DATORIALE


- Raimondo Micheli (Direttore Amministrativo)
- Marco Cacciagrano (Direttore dell'Area Amministrativa)

### SEGRETERIE DEI SINDACATI:

Segreterie dei sindacati:

- Antonio Di Giansante - CISL - FP 
- Paola Puglielli - CGIL FP
- Carlo Zamponi - delegato UIL FPL
- Gabriele Pasqualone - FIALS

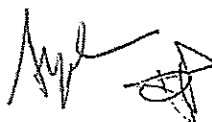


### COMPONENTI RSU:

- Angelo Angelone (collegato in videoconferenza)
- Roberto Civitareale (collegato in videoconferenza)
- Antonio Di Giansante
- Carlo Bellina Agostinone (collegato in videoconferenza)
- Gianni Gianfelice (collegato in videoconferenza)
- Pierluigi Tribuiani 
- Denise Pasqualone

Funge da segretario verbalizzante la Dott.ssa Patrizia Loi.

Preliminarmente il dott. Raimondo Micheli comunica le dimissioni dell'RSU Massimo Petrini pervenute con nota n. 26794 del 06.06.2022 e che d'ufficio si è provveduto alla sostituzione con Pierluigi Tribuiani, primo dei non eletti nella lista CGIL -FP sin dalla data odierna.

Il Direttore Amministrativo, visti i partecipanti, dà atto della validità della seduta.

Il Direttore Generale, Presidente della delegazione di parte datoriale, risulta assente per altro impegno istituzionale e per la presente riunione ha delegato il Direttore Amministrativo, Dott. Raimondo Micheli.

Per il primo punto all'ordine del giorno, si richiamano le seguenti determinazioni dirigenziali:

- la determina n. 824 del 18/05/2021 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - Determinazione definitiva per l'anno 2020 e costituzione provvisoria per l'anno 2021"
- la determina n. 806 del 07/06/2022 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - Determinazione definitiva per l'anno 2021 e costituzione provvisoria per l'anno 2022"

Si dà atto che i fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2021 risultano quantificati negli stessi importi determinati in via provvisoria come di seguito indicati:

- Fondo art. 80: € 503.297,77
- Fondo art. 81: € 631.055,78

per un totale di € 1.134.353,55

Al fondo ex art. 81 "primalità e fasce" si aggiungono come risorse variabili le quote liquidate nell'anno 2021 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR, commissioni collaudo per un totale di € 3.168,35.

L'Ufficio Risorse Umane e Affari Legali ha fornito la seguente situazione delle risorse che a consuntivo risultano ancora disponibili nei suddetti fondi alla luce della spesa sostenuta nell'anno 2021 come di seguito:

FONDO	IMPORTO	QUOTE ATTIVITA' INTRAMOENIA, VERIFICHE ISPETTIVE, ISTRUTTORIE RIR, COMMISSIONI COLLAUDO	SPESA	RESIDUO
ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO INCARICHI)	€ 503.297,77		€ 356.841,53	€ 146.456,24
ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)	€ 631.055,78	€ 3.168,35	€ 329.116,36	€ 305.107,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.134.353,55</b>	<b>€ 3.168,35</b>	<b>€ 685.957,89</b>	<b>€ 451.564,01</b>

Pertanto le risorse totali disponibili ai fini dell'erogazione della produttività collettiva del Comparto per l'anno 2021 ammontano a complessivi € 451.564,01

In relazione al secondo punto all'ordine del giorno, si dà atto che i fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati quantificati in via provvisoria alla luce delle previsioni legislative e contrattuali negli importi di seguito indicati come da allegato:

- Fondo art. 80: € 508.130,26
- Fondo art. 81: € 631.662,32

per un totale di € 1.139.792,58



Le parti, dopo breve discussione, prendono atto per l'annualità 2021 della determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto come sopra specificata, delle spese sostenute nonché ai fini della liquidazione della produttività collettiva del medesimo anno della somma da erogare di complessivi € 451.564,01, quale residuo dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018.

Le parti prendono altresì atto della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022, così come indicati nell'allegato.

L'accordo, letto integralmente, viene quindi approvato e contestualmente sottoscritto dai presenti.

Il Dott. Marco Cacciagrano precisa che il presente accordo sarà trasmesso al Revisore Unico, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri.

Al termine dei suddetti adempimenti si procederà alla liquidazione della produttività collettiva al personale del Comparto nella prima mensilità utile.

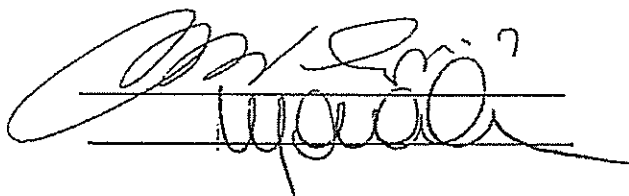
Le parti si danno reciprocamente atto che la suddetta ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito del parere positivo del Revisore Unico.

La seduta termina alle ore 11:10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte datoriale:

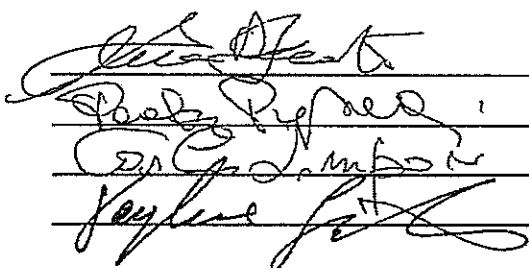
- Raimondo Micheli
- Marco Cacciagrano



Handwritten signature of Marco Cacciagrano on a line.

Segreterie dei sindacati:

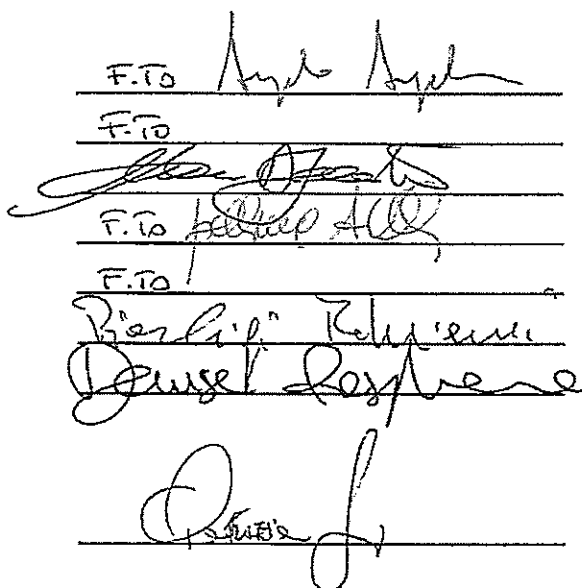
- Antonio Di Giansante - CISL - FP
- Paola Puglielli - CGIL FP
- Carlo Zamponi - delegato UIL FPL
- Gabriele Pasqualone - FIALS



Four handwritten signatures on lines, corresponding to the list of union secretaries.

Componenti RSU:

- Angelo Angelone
- Roberto Civitareale
- Antonio Di Giansantè
- Carlo Bellina Agostinone
- Gianni Gianfelice
- Pierluigi Tribuiani
- Denise Pasqualone



Seven handwritten signatures on lines, each preceded by 'F.TO', corresponding to the RSU members and the verbalizer.

Segretario verbalizzante Patrizia Loi





Le parti, dopo breve discussione, prendono atto per l'annualità 2021 della determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto come sopra specificata, delle spese sostenute nonché ai fini della liquidazione della produttività collettiva del medesimo anno della somma da erogare di complessivi € 451.564,01, quale residuo dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018.

Le parti prendono altresì atto della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022, così come indicati nell'allegato.

L'accordo, letto integralmente, viene quindi approvato e contestualmente sottoscritto dai presenti.

Il Dott. Marco Cacciagrano precisa che il presente accordo sarà trasmesso al Revisore Unico, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri.

Al termine dei suddetti adempimenti si procederà alla liquidazione della produttività collettiva al personale del Comparto nella prima mensilità utile.

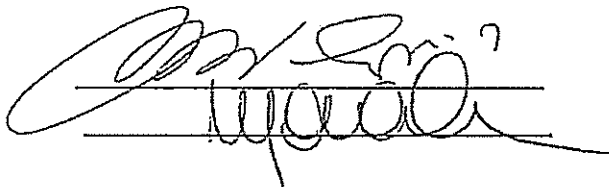
Le parti si danno reciprocamente atto che la suddetta ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito del parere positivo del Revisore Unico.

La seduta termina alle ore 11:10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte datoriale:

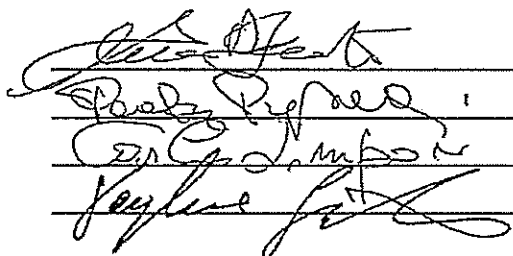
- Raimondo Micheli
- Marco Cacciagrano



Handwritten signature of Marco Cacciagrano on a horizontal line.

Segreterie dei sindacati:

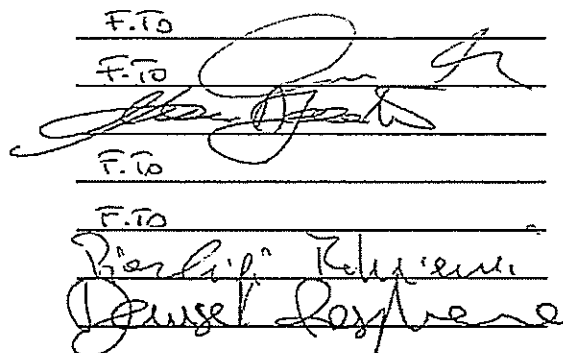
- Antonio Di Giansante - CISL - FP
- Paola Puglielli - CGIL FP
- Carlo Zamponi - delegato UIL FPL
- Gabriele Pasqualone - FIALS



Four handwritten signatures, each on a horizontal line, representing the union secretaries.

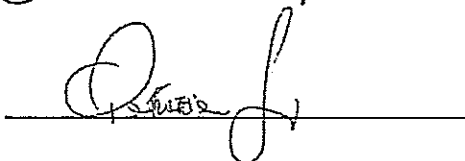
Componenti RSU:

- Angelo Angelone
- Roberto Civitareale
- Antonio Di Giansantè
- Carlo Bellina Agostinone
- Gianni Gianfelice
- Pierluigi Tribuiani
- Denise Pasqualone



Seven handwritten signatures, each preceded by 'F.TO' and placed on a horizontal line, representing the RSU members.

Segretario verbalizzante Patrizia Loi



Handwritten signature of Patrizia Loi on a horizontal line.





Ai **Componenti la Delegazione di parte datoriale:**  
Avv. Maurizio Dionisio  
Dott. Massimo Giusti  
Dott. Marco Cacciagrano

Al **Segretario Verbalizzante**  
Dott.ssa Patrizia Loi

Alle **OO.SS.**

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

FIALS

FSI

Ai **Componenti RSU:**

Angelo Angelone  
Roberto Civitareale  
Antonio Di Giansante  
Stefania Palestini  
Carlo Bellina Agostinone  
Gianni Gianfelice  
Lucio Lancia  
Massimo Petrini  
Denise Pasqualone

[p.puglielli@abruzzo.cgil.it](mailto:p.puglielli@abruzzo.cgil.it)  
[fpreg@cert.abruzzo.cgil.it](mailto:fpreg@cert.abruzzo.cgil.it)

[cislpabruzzomolise@pec.it](mailto:cislpabruzzomolise@pec.it)  
[stefaniapalestini@gmail.com](mailto:stefaniapalestini@gmail.com)  
[a.digiansante@gmail.com](mailto:a.digiansante@gmail.com)

[pescarauilfpl@pec.it](mailto:pescarauilfpl@pec.it)

[fialspescara@pec.libero.it](mailto:fialspescara@pec.libero.it)

[fsinazionale@pec.it](mailto:fsinazionale@pec.it)

**U**  
ARTA ABRUZZO  
Protocollo Generale  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N. 0026667/2022 del 03/06/2022  
Firmatario: RAIMONDO MICHELI

**OGGETTO: Convocazione riunione sindacale.**

Le OO.SS. in indirizzo sono convocate mercoledì 8 giugno 2022 alle ore 10:00 presso la Sala Riunioni della Direzione Centrale in Viale Marconi, 49 – Pescara - per la riunione sindacale avente il seguente argomento all'ordine del giorno:

- 1) Fondi Comparto determinazione al 31/12/2021;
- 2) Fondi Comparto previsione anno 2022.

Cordiali saluti.

Pescara, li 3 giugno 2022

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Raimondo Micheli

(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)





[p.puglielli@abruzzo.cgil.it](mailto:p.puglielli@abruzzo.cgil.it)  
[fpreg@cert.abruzzo.cgil.it](mailto:fpreg@cert.abruzzo.cgil.it)

[cislfpabruzzomolise@pec.it](mailto:cislfpabruzzomolise@pec.it)  
[stefaniapalestini@gmail.com](mailto:stefaniapalestini@gmail.com)  
[a.digiansante@gmail.com](mailto:a.digiansante@gmail.com)

[pescarauilfpl@pec.it](mailto:pescarauilfpl@pec.it)

[fialspescara@pec.libero.it](mailto:fialspescara@pec.libero.it)

[fsinazionale@pec.it](mailto:fsinazionale@pec.it)

**Ai Componenti la Delegazione di parte datoriale:**

Avv. Maurizio Dionisio  
Dott. Massimo Giusti  
Dott. Marco Cacciagrano

**Ai Segretario Verbalizzante**

Dott. Ernesto D'Onofrio

**Alle OO.SS.**

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

FIALS

FSI

**Ai Componenti RSU:**

Angelo Angelone  
Roberto Civitareale  
Antonio Di Giansante  
Stefania Palestini  
Carlo Bellina Agostinone  
Gianni Gianfelice  
Lucio Lancia  
Pierluigi Tribuiani  
Denise Pasqualone

**OGGETTO: Convocazione riunione sindacale dell'8/06/2022. Integrazione documentale.**

In riferimento alla riunione sindacale dell'8.6.2022, in allegato alla presente si trasmette la seguente documentazione:

- Riepilogo Fondi Comparto + spese sostenute anno 2021;
- Quote attività intramoenia, visite ispettive e commissioni di collaudo;
- Fondi Comparto provvisori anno 2022;
- Determina dirigenziale n. 806 del 07/06/2022 avente ad oggetto: "Fondi contrattuali del personale del Comparto – determinazione definitiva per l'anno 2021 e costituzione provvisoria per l'anno 2022".

Cordiali saluti.

Pescara, li 7 giugno 2022

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Raimondo Micheli

(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)



**FONDI COMPARTO + SPESE SOSTENUTE ANNO 2021**

	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
FONDI	CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	PREMIALITA' E FASCE	
Totale FONDO	€ 503.297,77	€ 631.055,78	€ 1.134.353,55
QUOTE INTRAMOENIA, VISITE ISPETTIVE, ISTRUTTORIE RIR, COMMISSIONI COLLADO		€ 3.168,35	€ 3.168,35

	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
SPESA			
STRAORDINARIO	€ 28.634,34		
PRODUTTIVITA'			
FASCE		€ 323.848,36	
AD PERSONAM		€ 5.268,00	
PO	€ 184.435,67		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	€ 143.771,52		
TOTALE SPESA	€ 356.841,53	€ 329.116,36	€ 685.957,89
RESIDUO	€ 146.456,24	€ 305.107,77	€ 451.564,01
TOTALE DA DISTRIBUIRE PRODUTTIVITA' 2021			€ 451.564,01



**SOMME AGGIUNTIVE DERIVANTE DA QUOTE DA ATTIVITA' INTRAMOENIA,  
VISITE ISPETTIVE E COMMISSIONI DI COLLAUDO**

TIPOLOGIA	ATTO (n. determina)	SOMMA	ONERI	
INTRAMOENIA	1379/2021	1.549,17 €	CENTR. QUOTA TA' 10	
VISITA ISPETTIVA	391/2021	132,92 €	* ) 42,93 € BUSSI	
VISITA ISPETTIVA	392/2021	201,58 €	}	
VISITA ISPETTIVA	393/2021	87,58 €		
VISITA ISPETTIVA	394/2021	197,82 €		
VISITA ISPETTIVA	395/2021	139,42 €		
VISITA ISPETTIVA	471/2021	158,26 €		
VISITA ISPETTIVA	638/2021	573,29 €		
COMMISSIONI COLLAUDO	472/2021	100,10 €		
COMMISSIONI COLLAUDO	1573/2021	28,21 €		
<b>TOTALE</b>		<b>3.168,35 €</b>		<b>522,29 €</b>

\* { 80% a fudate  
20% F. do Computo



**FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ANNO 2022  
(PROVVISORI)**

<b>ANNO 2022 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2021	<b>503.297,77 €</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2021) - base annua	4.832,49 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>

<b>ANNO 2022 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2021	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2021) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.664,98 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>





**DETERMINA DIRIGENZIALE**

**AA - SEZIONE ATTIVITA ECONOMICHE-FINANZIARIE E  
RISORSE UMANE**

**N° 806 del 07/06/2022**

<b>Oggetto:</b>	FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2022
-----------------	--

Estensore	Stefania Di Peco
Responsabile del Procedimento	Antonella Di Nicola
Posizione Organizzativa	Antonella Di Nicola

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE :

- con L.R. n. 64/98, come modificata dalla L.R. n. 27/2010, è stata istituita l'agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA;
- con DGR n. 636/2012 la Giunta regionale ha approvato il Regolamento Generale dell'Agenzia, adottato con deliberazione n. 137/2012;
- con deliberazione n. 36/2013 è stato modificato il suddetto Regolamento e che la Giunta Regionale ha approvato la modifica con DGR n. 689/2013;

**VISTE** le disposizioni contrattuali in materia di incrementi dei fondi del personale del comparto di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018 per il triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 80, comma 3, lett. C) (incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente ,in misura intera e in ragione d'anno) e l'art. 81, comma 4, lett. E) (incrementi variabili del fondo premialità e fasce degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni);

**ANALIZZATE** altresì le seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e la manutenzione dei fondi contrattuali del personale del Comparto:

- l'art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale prevede che *"[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]"*;
- l'art. 11 D.L. n. 135/2018 recepito con L. n. 12 dell'11/02/2019 il quale recita: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- la deliberazione della Corte dei Conti delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 avente ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa" la quale, pronunciandosi sulla questione, ha sancito il principio per cui gli incrementi dei fondi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dal citato art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;



- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del. D.L.35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

**RILEVATO CHE** il numero dei dipendenti del Comparto in servizio nell'anno 2021 non è aumentato rispetto a quello in servizio alla data del 31/12/2018, pertanto il c.d. "Decreto Calabria" non trova applicazione nella determinazione dei fondi contrattuali anno 2021;

**VISTA** la determina dirigenziale n. 824 del 18/05/2021 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - determinazione definitiva per l'anno 2020 e costituzione provvisoria per l'anno 2021" con la quale si è proceduto per l'anno 2021 alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali alla luce della disciplina contrattuale di cui agli artt. 80 (Condizioni di lavoro ed incarichi) e 81 (Premialità e fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018" nei seguenti importi:

- Art 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi . € 503.297,77
- Art. 81 - Fondo premialità e fasce ; € 631.055,78

per un totale di € 1.134.353,55

**RITENUTO**, pertanto di determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex art. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità per l'anno 2021 confermando gli importi stabiliti in via provvisoria con la suddetta determina come di seguito specificato:

ANNO 2021 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2020	500.947,50 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) - base annua	2.350,27 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>



ANNO 2021 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2020	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2020) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.058,54 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>

**DATO ATTO** che la RIA del personale del comparto cessato dal servizio nell'anno 2020 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo dell'anno 2020 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce";

**DATO ATTO CHE** per l'annualità 2021 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 di € 3.168,35 per quote liquidate nel 2021 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RILEVATA**, inoltre la necessità di provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2022, alla luce della normativa sopra richiamata, negli importi come di seguito indicati :

ANNO 2022 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2021	503.297,77 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2021) - base annua	4.832,49 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>



ANNO 2022 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2021	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2021) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.664,98 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 25/11/2021 di adozione del bilancio di Previsione 2022-2024;

**TENUTO CONTO** che il Bilancio di Previsione 2022-2024 deve essere approvato dalla Regione Abruzzo, ai sensi della vigente normativa;

**DATO ATTO** che alla sottoscritta, dal 01/05/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 13/04/2022, è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione dell'Area Amministrativa "Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane";

#### DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa

- di costituire in via definitiva per l'anno 2021** l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi : € 503.297,77
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 631.055,78
per un totale di € 1.134.353,55;
- di dare atto** che per l'annualità 2021 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 delle risorse variabili dell'importo di € 3.168,35 per quote liquidate nel 2021 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di costituire in via provvisoria per l'anno 2022** l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi : € 508.130,26
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 631.662,22
per un totale di € 1.139.792,48;
- di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione definitiva dei fondi del Comparto relativi all'anno 2022;



5. **di dare atto** che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura sul Bilancio Finanziario 2022 - 2024, sui singoli capitoli di riferimento;
6. **di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 al Revisore Unico unitamente alle relazione Tecnico-Finanziaria redatta secondo le indicazioni della circolare MEF n. 25/2012, ai fini dell'ottenimento della prescritta certificazione;
7. **di trasmettere** il presente atto, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali ;
8. **di subordinare** l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Revisore Unico e, quindi, alla conseguente certificazione di cui all'art. 40 D.Lgs. 165/2001;
9. **di dichiarare** il provvedimento immediatamente esecutivo .

Data, 07/06/2022

TAGLIALATELA PAOLA / ArubaPEC S.p.A.

