

## VERBALE TAVOLO DI CONTRATTAZIONE DEL 19/05/2021

Il giorno 19/05/2021, alle ore 10:30, in modalità video conferenza, ha inizio la riunione con i referenti delle segreterie dei sindacati del Comparto e con i componenti RSU dell'Agenzia.

La riunione del tavolo sindacale, convocata dal Direttore Generale dell'Arta Abruzzo con nota prot. n. 23184 dell'11/05/2021 (Allegato 1) ha il seguente ordine del giorno:

- Fondi Produttività Comparto anno 2020 – determinazione definitiva;
- Fondi Produttività Comparto anno 2021 – determinazione

Sono collegati in videoconferenza, per la parte sindacale e la parte pubblica, i seguenti soggetti:

### DELEGAZIONE PARTE DATORIALE

- Raimondo Micheli
- Marco Cacciagrano

### SEGRETERIE DEI SINDACATI:

- Paola Puglielli – CGIL FP
- Vincenzo Mennucci – FPS CISL
- Stefania Palestini – FPS CISL
- Francesco Marcucci - UIL FPL
- Carlo Zamponi – UIL FPL
- Pasqualone Denise – FIALS
- Pasqualone Gabriele – FIALS

### COMPONENTI RSU

- Pierino Di Pietro
- Pierpaolo Piccone
- Giuseppe Pierfelice
- Antonio Di Giansante
- Marco De Berardis
- Enrico Paolucci
- Gabriella D'Angelo

Funge da segretario verbalizzante il Dott. Ernesto D'Onofrio

I partecipanti, visti i presenti, danno atto della validità della seduta.

Il Direttore Generale, Presidente della delegazione di parte datoriale, risulta assente per altro impegno istituzionale e per la presente riunione ha incaricato il Direttore Amministrativo, dott. Raimondo Micheli.

Il dott. Raimondo Micheli saluta i partecipanti e informa che alla riunione assiste, in qualità di informatico Arta, il dipendente Roberto D'Abrizio.

Per il primo punto all'ordine del giorno, il dott. Cacciagrano richiama le seguenti determinazioni dirigenziali:

- la determina n. 891 del 10/06/2020 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - Determinazione definitiva per l'anno 2019 e costituzione provvisoria per l'anno 2020"
- la determina n. 824 del 18/05/2021 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - Determinazione definitiva per l'anno 2020 e costituzione provvisoria per l'anno 2021" (Allegato 2)

Si da atto che i fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020 risultano in via definitiva quantificati negli stessi importi determinati in via provvisoria come di seguito indicati:

- Fondo art. 80: € 500.947,50
- Fondo art. 81: € 630.237,32

per un totale di € 1.131.184,32

L'Ufficio Risorse Umane e Affari Legali ha fornito la seguente situazione delle risorse che a consuntivo risultano ancora disponibili nei suddetti fondi alla luce della spesa sostenuta nell'anno 2020 come di seguito indicata e specificatamente dettagliata nella tabella allegata (Allegato 3).

FONDO		IMPORTO	SPESA	RESIDUO
ART. 80 (CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI)		€ 500.947,50	€ 396.313,16	€ 104.634,34
ART. 81 (PREMIALITA' E FASCE)		€ 630.237,32	€ 356.405,74	€ 273.831,58
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.131.184,82</b>	<b>€ 752.718,90</b>	<b>€ 378.465,92</b>

Alla somma di € 378.465,92 si aggiungono altresì i seguenti importi:

- € 36.403,49, somma non distribuita nell'anno 2019 per mancato raggiungimento al 100% di tutti gli obiettivi assegnati;
- € 8.731,63, somme derivanti da attività intramoenia (attività Torre del Cerrano e Piano tutela delle acque) e verifiche ispettive istruttorie RIR (Allegato 4).

Pertanto le risorse totali disponibili ai fini dell'erogazione della produttività collettiva del Comparto per l'anno 2020 ammontano a complessivi **€ 423.601,04**.

Da un confronto con il prospetto dei fondi anno 2019 (Allegato 5), si evince che il totale previsto per la produttività anno 2019 (€ 424.738,23) è rimasto sostanzialmente identico anche per l'anno 2020.

In relazione al secondo punto all'ordine del giorno, si dà atto che i fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati quantificati in via provvisoria alla luce delle previsioni legislative e contrattuali negli importi di seguito indicati (Allegato 6):

- Fondo art. 80: € 503.297,77
- Fondo art. 81: € 631.055,78

per un totale di € 1.134.353,55

Le parti, dopo breve discussione, prendono atto della determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020 come sopra specificata, nonché ai fini della liquidazione della produttività collettiva anno 2020, della somma da erogare di complessivi € 423.601,04, importo comprensivo non solo delle risorse residue dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018 ma



anche delle quote non distribuite relativo all'anno 2019 e delle somme derivanti da attività intramoenia e verifiche ispettive.

Le parti prendono altresì atto della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2021, così come indicati nell'Allegato 6.

Alle ore 11:25 partecipa alla riunione il componente RSU Massimo Petrini il quale, dovendosi assentare nuovamente, sempre per motivi di lavoro, esprime il proprio voto favorevole alla determinazione dei fondi anno 2020 e anno 2021 e al presente accordo sindacale.

Alle ore 11:30 lascia la riunione il componente RSU Massimo Petrini.

L'accordo, letto integralmente, viene quindi approvato e viene dato formalmente per firmato, per essere poi firmato materialmente dai presenti appena possibile.

Il dott. Marco Cacciagrano precisa che il presente accordo sarà trasmesso al Revisore Legale ARTA, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri. Al termine dei suddetti adempimenti si procederà alla liquidazione della produttività collettiva al personale del Comparto nella prima mensilità utile.

Le parti si danno reciprocamente atto che la suddetta ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito del parere positivo del Revisore Legale ARTA.

La seduta ha termine alle ore 12:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione di parte datoriale:

- Raimondo Micheli \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Marco Cacciagrano \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Segreterie dei sindacati:

- Paola Puglielli – CGIL FP \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Vincenzo Mennucci – FPS CISL \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Stefania Palestini – FPS CISL \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Francesco Marcucci - UIL FPL \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Carlo Zamponi – UIL FPL \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Pasqualone Denise – FIALS \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Pasqualone Gabriele – FIALS \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Componenti RSU:

- Pierino Di Pietro \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Massimo Petrini \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Pierpaolo Piccone \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Giuseppe Pierfelice \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Antonio Di Giansante \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Marco De Berardis \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Enrico Paolucci \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_  
- Gabriella D'Angelo \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Segretario verbalizzante Ernesto D'Onofrio \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_





ALLEGATO 1

Ai Componenti la Delegazione di parte datoriale:

Dott. Raimondo Micheli  
Dott. Massimo Giusti  
Dott. Marco Cacciagrano  
Dott. Ernesto D'Onofrio

[p.puglielli@abruzzo.cgil.it](mailto:p.puglielli@abruzzo.cgil.it)

CGIL FP

[fpreg@cert.abruzzo.cgil.it](mailto:fpreg@cert.abruzzo.cgil.it)

Via B. Croce, 108 - PESCARA

[postacertificata@pec.cislfp.pescara.it](mailto:postacertificata@pec.cislfp.pescara.it)

FPS- CISL  
Via dei Sanniti, 18 – PESCARA

[pescarauilfpl@pec.it](mailto:pescarauilfpl@pec.it)

UIL FPL – Via Tirino, 14 – PESCARA

[fialspescara@pec.libero.it](mailto:fialspescara@pec.libero.it)

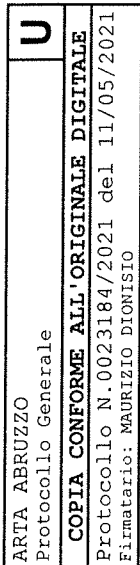
FIALS – Via del Circuito, 233 – PESCARA

[fsinazionale@pec.it](mailto:fsinazionale@pec.it)

FSI – Via Galliani, 29 – PESCARA

Ai Componenti RSU:

Pierino Di Pietro  
Gianluca Marinelli  
Massimo Petrini  
Pierpaolo Piccone  
Giuseppe Pierfelice  
Antonio Di Giansante  
Marco De Berardis  
Enrico Paolucci  
Fabio Flaiani  
Sabrina Tennina  
Gabriella D'Angelo



**OGGETTO: Convocazione tavolo sindacale.**

Le SS.LL. sono convocate a partecipare al tavolo sindacale per **Mercoledì 19 maggio 2021 alle ore 10:30, in modalità remota**, per discutere i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Fondo Produttività Comparto anno 2020 – determinazione definitiva;
- 2) Fondo Produttività Comparto anno 2021 – determinazione.

**Il link per il collegamento su piattaforma TEAMS verrà comunicato tramite posta elettronica il giorno precedente.**

Cordiali saluti.

*Pescara, li 11 Maggio 2021*

Il Direttore Generale  
Avv. Maurizio Dionisio

(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)



**DETERMINA DIRIGENZIALE**

**AA - SEZIONE ATTIVITA ECONOMICHE-FINANZIARIE E  
RISORSE UMANE**

**N° 824 del 18/05/2021**

<b>Oggetto:</b>	FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020 E COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2021
-----------------	--

Estensore	Stefania Di Peco
Responsabile del Procedimento	Antonella Di Nicola
Posizione Organizzativa	Antonella Di Nicola

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE :

- con L.R. n. 64/98, come modificata dalla L.R. n. 27/2010, è stata istituita l'agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA;
- con DGR n. 636/2012 la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento Generale dell'Agenzia, adottato con deliberazione n. 137/2012;
- con deliberazione n. 36/2013 è stato modificato il suddetto Regolamento e che la Giunta Regionale ha approvato la modifica con DGR n. 689/2013;

**VISTE** le disposizioni contrattuali in materia di incrementi dei fondi del personale del comparto di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018 per il triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 80, comma 3, lett. C) (incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera e in ragione d'anno) e l'art. 81, comma 4, lett. E) (incrementi variabili del fondo premialità e fasce degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni);

**ANALIZZATE** altresì le seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e la manutenzione dei fondi contrattuali del personale del Comparto:

- l'art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale prevede che *"[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]"* ;
- l'art. 11 D.L. n. 135/2018 recepito con L. n. 12 dell'11/02/2019 il quale recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- la deliberazione della Corte dei Conti delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 avente ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa" la quale, pronunciandosi sulla questione, ha sancito il principio per cui gli incrementi dei fondi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dal citato art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017;
- l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;





- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del. D.L.35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

**RILEVATO CHE** il numero dei dipendenti del Comparto in servizio nell'anno 2020 non è aumentato rispetto a quello in servizio alla data del 31/12/2018, pertanto il c.d. "Decreto Calabria" non trova applicazione nella determinazione dei fondi contrattuali anno 2020;

**VISTA** la determina dirigenziale n. 891 del 10/06/2020 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - determinazione definitiva per l'anno 2019 e costituzione provvisoria per l'anno 2020" con la quale si è proceduto per l'anno 2020 alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali alla luce della disciplina contrattuale di cui agli artt. 80 (Condizioni di lavoro ed incarichi) e 81 (Premialità e fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018" nei seguenti importi:

- Art 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi: € 500.947,50
- Art. 81 - Fondo premialità e fasce: € 630.237,32

per un totale di € 1.131.184,82

**RITENUTO**, pertanto di determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex art. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità per l'anno 2020 confermando gli importi stabiliti in via provvisoria con la suddetta determina come di seguito specificato:

<b>ANNO 2020 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2019	<b>499.278,82 €</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2019) - base annua	1.668,68 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2020</b>	<b>500.947,50 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00 €
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>500.947,50 €</b>



<b>ANNO 2020 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2019	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2019) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	240,08 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>630.237,32 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	0,00 €
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2020</b>	<b>630.237,32 €</b>

**DATO ATTO** che la RIA del personale del comparto cessato dal servizio nell'anno 2019 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo dell'anno 2020 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce";

**RILEVATA**, inoltre la necessità di provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2021, alla luce della normativa sopra richiamata, negli importi come di seguito indicati:

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2020	500.947,50 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) - base annua	2.350,27 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2020	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2020) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.058,54 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>

**RITENUTO** di rinviare ad un successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare definitivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021;



**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 19/11/2020 di adozione del bilancio di Previsione 2021-2023;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 32 del 03/03/2021 di adozione della prima variazione al Bilancio di previsione 2021-2023;

**VISTA** la D.G.R. N. 207 del 22/04/2021 con cui la Regione Abruzzo ha approvato il bilancio di Previsione 2021/2023 di Arta Abruzzo e la prima variazione allo stesso, ai sensi dell'Art. 8 c. 8 della L.R. 64/98 Arta;

**DATO ATTO** che con Delibera del Direttore Generale n.136 del 28/11/2019 il sottoscritto è stato nominato Dirigente a tempo determinato della Sezione dell'Area Amministrativa "Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane" dal 07/01/2020 data di sottoscrizione del contratto;

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa

1. **di costituire** in via definitiva per l'anno 2020 l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi: € 500.947,50
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 630.237,32per un totale di € 1.131.184,82;
2. **di costituire** in via provvisoria per l'anno 2021 l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi: € 503.297,77
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 631.055,78per un totale di € 1.134.353,55;
3. **di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione definitiva dei fondi del Comparto relativi all'anno 2021;
4. **di dare atto** che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura sul Bilancio Finanziario anno 2021, sui singoli capitoli di riferimento giusti impegni:

**cap.** 01.10.1.01.496.0  
imp. N. 2019/1/920/1  
imp. N. 2020/1/715/1

**cap.** 01.10.1.01.501.0  
imp. N. 2019/1/922/1  
imp. N. 2020/1/713/1

5. **di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 al Revisore Unico unitamente alle relazione Tecnico-Finanziaria redatta secondo le indicazioni della circolare MEF n. 25/2012, ai fini dell'ottenimento della prescritta certificazione;



6. **di trasmettere** il presente atto, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali ;
7. **di subordinare** l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Revisore Unico e, quindi, alla conseguente certificazione di cui all'art. 40 D.Lgs. 165/2001;
8. **di dichiarare** il provvedimento immediatamente esecutivo .

Data, 18/05/2021

Il Dirigente della Sezione  
CACCIAGRANO MARCO / InfoCamere S.C.p.A.



## FONDI COMPARTO + SPESE SOSTENUTE ANNO 2020

	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
FONDI	CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	PREMIALITA' E FASCE	
Totale FONDO	€ 500.947,50	€ 630.237,32	€ 1.131.184,82

SPESA	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 29.249,63		
STRAORDINARIO	€ 22.392,45		
PRODUTTIVITA'			
FASCE		€ 351.274,73	
AD PERSONAM		€ 5.131,01	
PO	€ 192.387,89		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	€ 150.753,25		
INDENNITA' COORDINAMENTO PARTE FISSA	€ 1.529,94		
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 396.313,16</b>	<b>€ 356.405,74</b>	<b>€ 752.718,90</b>
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 104.634,34</b>	<b>€ 273.831,58</b>	<b>€ 378.465,92</b>
<b>SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2019</b>			<b>€ 36.403,49</b>
<b>SOMME AGGIUNTIVE DERIVANTI DA ATTIVITA' INTREMOENIA E VERIFICHE ISPETTIVE</b>			<b>€ 8.731,63</b>
<b>TOTALE DA DISTRIBUIRE PRODUTTIVITA' 2020</b>			<b>€ 423.601,04</b>

## SOMME AGGIUNTIVE DERIVANTE DA QUOTE DA ATTIVITA' INTRAMOENIA E VISITE ISPETTIVE

TIPOLOGIA	ATTO (n. detrermina)	SOMMA
INTRAMOENIA	232/2020	2.537,14 €
INTRAMOENIA	233/2020	4.125,00 €
VISITA ISPETTIVA	1506/2019	166,95 €
VISITA ISPETTIVA	1510/2019	119,06 €
VISITA ISPETTIVA	1511/2019	119,06 €
VISITA ISPETTIVA	1512/2019	177,46 €
VISITA ISPETTIVA	1634/2019	294,25 €
VISITA ISPETTIVA	78/2020	119,06 €
VISITA ISPETTIVA	79/2020	294,25 €
VISITA ISPETTIVA	80/2020	87,58 €
VISITA ISPETTIVA	578/2020	119,06 €
VISITA ISPETTIVA	579/2020	235,40 €
VISITA ISPETTIVA	1045/2020	337,36 €
<b>TOTALE</b>		<b>8.731,63 €</b>

FONDI COMPARTO 2019

QUOTA PRODUTTIVITA' INTRAMOENIA DET. N. 51/2019 (ARTA ABRUZZO - STRADA DEI PARCHI)		art. 80 CCNL 2016/2018 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	art. 81 CCNL 2016/2018 PREMIALITA' E FASCE	
Totale FONDO		€ 499.278,82	€ 632.041,76	€ 1.131.320,58
TOTALE		€ 499.278,82	€ 644.041,76	
QUOTA PRODUTTIVITA' INTRAMOENIA DET. N. 51/2019 (ARTA ABRUZZO - STRADA DEI PARCHI)			€ 12.000,00	
TOTALE				
SPESA		art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
PRONTA DISPONIBILITA'		€ 29.426,90		
STRAORDINARIO		€ 48.745,40		
PRODUTTIVITA'				
FASCE			€ 383.765,02	
AD PERSONAM			€ 5.012,43	
PO		€ 92.549,29		
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		€ -		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE		€ 157.404,88		
INDENNITA' COORDINAMENTO PARTE FISSA		€ 1.678,43		
TOTALE SPESA		€ 329.804,90	€ 388.777,45	€ 718.582,35
RESIDUO		€ 169.473,92	€ 255.264,31	€ 424.738,23
SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2018				€ -
TOTALE DA DISTRIBUIRE PRODUTTIVITA' 2019				€ 424.738,23

**FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ANNO 2021  
(PROVVISORI)**

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2020	<b>500.947,50 €</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) base annua	2.350,27 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2020	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2020) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.058,54 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>