

DIREZIONE GENERALE

REPERTORIO

ANNO	NUMERO
2018	20

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

X	ORIGINALE
	COPIA

NUMERO 20 DATA DI ADOZIONE 08/03/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ARTA 2018 - 2020

Estensore	Ernesto D'onofrio
Responsabile del Procedimento	Ernesto D'onofrio
Dirigente	Gianfranco Attili

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che

- ai sensi dell'art 4 del Decreto Legislativo 150/2009 le pubbliche Amministrazioni sviluppano il ciclo di gestione della performance in maniera coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

- il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi,
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi.

DATO ATTO che

- gli obiettivi, ai sensi dell'art 5 del Decreto Legislativo 150/2009, sono programmati su base triennale e definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative;

- gli obiettivi devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale ed internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

- le Amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 7 del Decreto Legislativo 150/2009, valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art 8 del suddetto Decreto, il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

a) l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;

b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;

c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;



d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;

e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;

f) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;

g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

RITENUTO che ai sensi dell'art 10 del Decreto Legislativo 150/2009 le pubbliche amministrazioni predispongono un Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RICHIAMATA la nota n. 0020263/18 del 24/01/2018, con la quale il Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali della Regione Abruzzo, considerato che per gli Enti strumentali privi di Consiglio di Amministrazione o di Amministratore Unico l'attività di programmazione è rimessa ai Dipartimenti Regionali competenti per materia, ha inviato una scheda con la proposta degli obiettivi per l'anno 2018;

DATO ATTO che, anche con in conformità alla suddetta nota n. 0020263/18 del 24/01/2018 della Regione Abruzzo, sono stati determinati i seguenti macro obiettivi strategici aziendali intorno ai quali coniugare i singoli obiettivi per ogni Centro di Responsabilità dell'Agenzia:

- Regione Funzione, trasparente, partecipata a favore di imprese, cittadini, territori;
- La nuova Governance Regionale;
- Miglioramento qualità dei servizi / Accreditamento;

VISTA la deliberazione n. 65/2017 avente per oggetto "Approvazione Piano della Performance ARTA 2017 – 2019".

VISTA la Legge Regionale n. 6/2011 avente per oggetto "Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali";

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.1 comma 1, la predetta Legge Regionale si applica alle Agenzie Regionali limitatamente ai soli principi;

VISTO l'art 34 del Regolamento ARTA, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n.689 del 30.09.2013, avente per oggetto "Ciclo di Gestione della Performance";

RICHIAMATA la deliberazione n. 149 del 07/08/2013 contenente il Protocollo applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale Area Dirigenza - Area Comparto;

RICHIAMATA la deliberazione n. 2 del 18.01.2018 avente per oggetto "Bilancio di Previsione 2018-2020";



VISTO l'allegato documento denominato Piano della Performance 2018-2020;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 6 comma 4 del Regolamento ARTA, in quanto attualmente vacante l'incarico del Direttore Tecnico;

VISTO il parere favorevole di regolarità amministrativa espresso dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

1. **di approvare** l'allegato documento denominato "Piano della Performance dell'Arta 2018-2020", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di trasmettere**, a cura del Direttore dell'Area Amministrativa Dott. Gianfranco Attili, il Piano della Performance all'OIV per la sua validazione;
3. **di pubblicare** il Piano della Performance 2018-2020 sul sito dell'Agenzia, successivamente alla validazione da parte dell'OIV;
4. **di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva.

Data, 08/03/2018

IL DIRETTORE GENERALE

CHIAVAROLI FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

