

A.R.T.A. Abruzzo  
Viale G.Marconi, 49  
65126 Pescara (PE)

**PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC)**

**ACCORDO OPERATIVO ex art.15 della L. n. 241/1990  
PER LA REALIZZAZIONE DEI SUBINVESTIMENTI DEL PROGRAMMA  
“SALUTE, AMBIENTE, BIODIVERSITA’ E CLIMA”  
(art. 1, comma 2, lettera e), punto 1), del D.L. 59/2021)”**

**Linea di investimento: “Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di  
SNPS-SNPA (Sistema Nazionale Prevenzione Salute dai rischi ambientali e  
climatici - Sistema nazionale di protezione dell’ambiente) a livello nazionale,  
regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e  
tecnologiche e la ricerca applicata”**

**Fornitura di un veicolo commerciale da allestire a laboratorio mobile per il  
rilevamento della qualità dell’aria  
da destinare al Distretto Provinciale ARTA di Pescara**

**Procedura sottosoglia ai sensi dell’art.36 comma 2 lett a) del D.Lgs.50/2016, a  
mezzo di Trattativa Diretta sul Me.P.A. - Mercato Elettronico della Pubblica  
Amministrazione**

**CUP I83C22000640005**

**C.U.I. nel Programma Biennale Acquisti 2021 – 2022 n. 91059790682202100032**

**C.I.G.: 9511417D99**

***Dichiarazione in ordine al rispetto degli obblighi di cui alla  
Legge 12 marzo 1999 n. 68 e di assunzione dell’obbligo di  
assicurare la promozione del lavoro femminile e giovanile***

1. Il sottoscritto Giancarlo Pasquarelli nato il 26/09/1957 a  
....., residente in San Salvo, CAP. 66050,  
Prov. CH, alla via/piazza Monte Grappa, 62 C.F. PSQGCR57P26A398A,  
in qualità di Amministratore delegato dell'impresa operatore economico  
Pasquarelli Auto S.p.A. con sede in  
San Salvo, CAP. 66050, Prov. Chieti, alla  
via/piazza Piane Sant'Angelo, 202 con  
codice fiscale n. 01425470695 con partita IVA n. 01425470695,  
telefono 087334561 fax 087334561 e-mail amministrazione@pasquarelliauto.it

(in caso di A.T.I./Consorzio/G.E.I.E non ancora costituito, inserire i dati per ogni sottoscrittore)

2. Il sottoscritto ..... nato il ..... a  
....., residente in ....., CAP.....,  
Prov....., alla via/piazza..... C.F.....,  
in qualità di ..... dell'impresa operatore economico  
..... con sede in  
....., CAP....., Prov....., alla  
via/piazza..... con  
codice fiscale n... ..... con partita IVA n .....,  
telefono..... fax..... e-mail.....

3. Il sottoscritto ..... nato il ..... a  
....., residente in ....., CAP.....,  
Prov....., alla via/piazza..... C.F.....,  
in qualità di ..... dell'impresa operatore economico  
..... con sede in  
....., CAP....., Prov....., alla  
via/piazza..... con  
codice fiscale n... ..... con partita IVA n .....,  
telefono..... fax..... e-mail.....

ai fini della ammissione alla procedura di gara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- consapevole/i delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;



- consapevole/i che costituisce causa di esclusione dell'operatore economico il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;
- consapevole/i che, in caso di mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore della commessa, a seconda della gravità dell'inadempimento;

### **DICHIARA / DICHIARANO**

- che l'operatore economico ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- che l'operatore economico, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di aggiudicazione del contratto, ove per l'esecuzione del contratto stesso o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
  - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.
- che l'Impresa occupa un numero pari a ....126..... dipendenti e che, quindi:
  - in quanto impresa con più di 50 dipendenti, **è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006 (N.B. in tal caso, l'operatore economico **deve produrre con l'offerta –pena esclusione- copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale maschile e femminile con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità**).
  - in quanto impresa con meno di 50 dipendenti, **non è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006



- (se l'impresa occupa un numero di dipendenti pari o superiore 15 e inferiore a 50 ) che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021;

Luogo e data,

firmato digitalmente



## CHIARIMENTO N. 1

Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Cio' significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo e' finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie.

Ad ogni modo, per il calcolo, si rinvia alle linee guida approvate con Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309].

## CHIARIMENTO N. 2

Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa determinare effetti discorsivi o disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene doveroso riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle linee guida, il Quesito del Servizio Supporto Giuridico del MIT Codice identificativo: 1133 Data ricezione:12/01/2022 - Argomento: Appalti PNRR e PNC:

**Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile**

Quesito: Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuovi assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.

Risposta: In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferito unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste. Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione può essere eseguita con personale già contrattualizzato.



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01425470695			
<b>Ragione Sociale*</b>	PASQUARELLI AUTO SOCIETA' PER AZIONI			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SAN SALVO	<b>Cap*</b>	66050
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PIANE SANT'ANGELO, 202		
	<b>E-mail</b>	amministrazione.energie@pasquarelliauto.it		
	<b>PEC</b>	info@pec.pasquarelliauto.it		
	<b>Telefono</b>	0873341414		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	126	<b>Di cui femmine*</b>	20
<b>Attività economica esercitata*</b>	45.11.01 - Commercio all'ingrosso e al dettaglio di autovetture e di autoveicoli leggeri			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	3	0	55	18	72	2	130	20	3	1
Entrate	0	0	1	1	12	4	19	6	32	11	0	0
Uscite	0	0	1	0	16	6	19	5	36	11	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	1	51	16	72	3	126	20	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0
		Quadri	3	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	1	1	1
		Impiegati	43	10	4	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		11	6	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		7	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	3	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	1	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>64</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		4	3	0	0	4	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		10	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		12	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		30	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			<b>16</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		3	2	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		4	3	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	0	1	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	1	3	1	2	1
<b>TOTALE</b>			<b>126</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>10</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	1	36	7	55	0	94	8	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	3	9	3	16	6	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					8	6	8	0	16	6	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>16</b>	<b>72</b>	<b>3</b>	<b>126</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4696</b>	<b>1524</b>	<b>82424</b>	<b>28270</b>	<b>109924</b>	<b>745</b>	<b>197044</b>	<b>30539</b>	<b>3702</b>	<b>1795</b>
di cui ore di straordinario	0	0	16	16	4026	1726	1180	2	5222	1744	12	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	3	2	5	2	8	4	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0

---

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	1	5	0	8	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	22	13	30	0	52	13	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	200	260	640	0	840	260	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.002.159,75	€ 201.880,53
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 66.763,65	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 132.610,29	€ 87.510,85
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 269.060,17	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 24.407,88	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 222.995,71	€ 68.048,77
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 13.461,53	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 24.149,79	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 95.378,07	€ 46.320,91
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 116.336,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 36.996,46	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 924.620,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 92.262,63	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 368.528,84	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 297.434,53	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 132.382,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 34.012,30	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 242.622,60	€ 68.999,91
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 68.999,91	€ 68.999,91
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 23.072,88	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 48.914,14	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 84.234,10	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 17.401,57	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 269.010,88	€ 97.057,56	€ 159.603,11	€ 59.131,82
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 269.010,88	€ 97.057,56	€ 159.603,11	€ 59.131,82
		<b>Impiegati</b>	€ 1.254.233,00	€ 260.790,61	€ 293.651,47	€ 81.131,01
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 63.451,24	€ 20.436,47	€ 369,67	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 65.716,68	€ 0,00	€ 31.848,19	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 148.085,68	€ 45.904,11	€ 1.640,13	€ 455,55
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 134.665,96	€ 0,00	€ 48.374,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 25.707,48	€ 0,00	€ 2.233,11	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 264.269,29	€ 0,00	€ 64.014,72	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 112.495,51	€ 0,00	€ 2.681,46	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 27.860,01	€ 0,00	€ 2.062,51	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 345.891,40	€ 194.450,03	€ 140.269,49	€ 80.675,46
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 29.855,47	€ 0,00	€ 74,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 36.234,28	€ 0,00	€ 83,21	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.321.110,30	€ 7.444,45	€ 11.855,62	€ 494,02
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 87.313,10	€ 0,00	€ 3.403,67	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 34.763,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 55.188,04	€ 0,00	€ 467,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 209.531,93	€ 0,00	€ 634,33	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 281.169,37	€ 0,00	€ 1.425,02	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 258,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 7.937,55	€ 7.444,45	€ 525,19	€ 494,02
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 644.948,34	€ 0,00	€ 5.399,85	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 259.037,32	€ 133.078,24	€ 30.541,13	€ 25.126,71
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 73.979,70	€ 67.335,64	€ 9.478,93	€ 9.002,88

COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 50.642,34	€ 45.297,74	€ 16.263,24	€ 15.828,83
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 79.856,26	€ 20.444,86	€ 4.301,25	€ 295,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 54.559,02	€ 0,00	€ 497,71	€ 0,00

<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 42.918,48	€ 22.001,44	€ 142,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 22.001,44	€ 22.001,44	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 20.917,04	€ 0,00	€ 142,01	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 225,32	€ 225,32	€ 39.774, 86	€ 11.014, 78	€ 10.798, 55	€ 19,86	€ 50.798, 73	€ 11.259, 96	€ 142,01	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.308, 45	€ 6.313,5 4	€ 43.074, 96	€ 6.904,6 3	€ 207,74	€ 0,00	€ 100.591 ,15	€ 13.218, 17	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 102.069 ,34	€ 52.592, 96	€ 210.801 ,65	€ 63.211, 60	€ 849,33	€ 474,16	€ 313.720 ,32	€ 116.278 ,72	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	CHIETI	SAN SALVO	0	0	1	1	24	8	25	2	50	11	0	0