

A.R.T.A. Abruzzo
Viale G. Marconi, 49
65126 Pescara (PE)

sedecentrale@pec.artaabruzzo.it

PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC)

**ACCORDO OPERATIVO ex art.15 della L. n. 241/1990
PER LA REALIZZAZIONE DEI SUBINVESTIMENTI DEL PROGRAMMA
"SALUTE, AMBIENTE, BIODIVERSITA' E CLIMA"
(art. 1, comma 2, lettera e), punto 1), del D.L. 59/2021)"**

Linea di investimento: "Rafforzamento complessivo delle strutture e dei servizi di SNPS-SNPA (Sistema Nazionale Prevenzione Salute dai rischi ambientali e climatici - Sistema nazionale di protezione dell'ambiente) a livello nazionale, regionale e locale, migliorando le infrastrutture, le capacità umane e tecnologiche e la ricerca applicata"

Fornitura di un GASCROMATOGRAFO GC FID da destinare al Distretto Provinciale ARTA di Pescara

Procedura negoziata ex art. 63 del d.lgs. 50/2016, secondo le modalità procedurali di cui al relativo co. 6, a mezzo di richiesta di offerta in modalità ristretta Me.P.A. - Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione

CUP I83C22000640005

C.U.I. nel Programma Biennale Acquisti 2021 – 2022 n.

91059790682202100021

C.I.G.: 9457275637

Dichiarazione in ordine al rispetto degli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 e di assunzione dell'obbligo di assicurare la promozione del lavoro femminile e giovanile

1. Il sottoscritto MASSIMO MAGGIONI nato il 12/05/75 a MILANO residente in PER LA CARICA PRESSO PERKIN ELMER ITALIA SPA in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dell'impresa operatore economico PERKIN ELMER ITALIA SPA con sede in MILANO VIALE DELL'INNOVAZIONE 3 con codice fiscale e con partita IVA n ...00742090152, telefono 02 36012500 e-mail GARE@PERKINELMER.COM

(in caso di A.T.I./Consorzio/G.E.I.E non ancora costituito, inserire i dati per ogni sottoscrittore)

2. Il sottoscritto nato il a
....., residente in, CAP.....
Prov....., alla via/piazza..... C.F.....
in qualità di dell'impresa operatore economico
..... con sede in
....., CAP....., Prov....., alla
via/piazza..... con
codice fiscale n..... con partita IVA n.....
telefono..... fax..... e-mail.....

3. Il sottoscritto nato il a
....., residente in, CAP.....
Prov....., alla via/piazza..... C.F.....
in qualità di dell'impresa operatore economico
..... con sede in
....., CAP....., Prov....., alla
via/piazza..... con
codice fiscale n..... con partita IVA n.....
telefono..... fax..... e-mail.....

ai fini della ammissione alla procedura di gara, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- consapevole/i delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate;
- consapevole/i che costituisce causa di esclusione dell'operatore economico il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;
- consapevole/i che, in caso di mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con



Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore della commessa, a seconda della gravità dell'inadempimento;

DICHIARA

- che l'operatore economico ha assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

- che l'operatore economico, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di aggiudicazione del contratto, ove per l'esecuzione del contratto stesso o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

- che l'Impresa occupa un numero pari a 196 dipendenti e che, quindi:
 - x in quanto impresa con più di 50 dipendenti, **è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006 (N.B. in tal caso, l'operatore economico **deve produrre con l'offerta -pena esclusione- copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale maschile e femminile con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità**).

 - in quanto impresa con meno di 50 dipendenti, **non è soggetta** all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006

- (se l'impresa occupa un numero di dipendenti pari o superiore 15 e inferiore a 50) che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di



genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021;

Luogo e data,

firmato digitalmente

(N.B. la presente dichiarazione è requisito necessario dell'offerta ex art. 47, comma 4, D.L. 77/2021, Non è sanabile mediante soccorso istruttorio l'omessa dichiarazione sull'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, l'assunzione di una quota di occupazione giovanile e femminile. SI INVITA A NON MODIFICARE IL FORMAT PER NON INCORRERE NELLA ESCLUSIONE. IL FORMAT DEVE ESSERE ACCETTATO COSI' COME FORMULATO E NON DEVE ESSERE MODIFICATO NEL SUO CONTENUTO PER NON INCORRERE NELLA ESCLUSIONE, IN QUANTO L'ASSUNZIONE DELL'OBBLIGO E' REQUISITO DI PARTECIPAZIONE. SI PRECISA CHE LA SOTTOSCRIZIONE DELLA DICHIARAZIONE NON SI TRADUCE IN OBBLIGO DI EFFETTUARE NUOVE ASSUNZIONI SE NON NECESSARIE ALLA SPECIFICA COMMESSA).

CHIARIMENTO N. 1

Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.l. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Cio' significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile



rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo e' finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie.

Ad ogni modo, per il calcolo, si rinvia alle linee guida approvate con Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309].

CHIARIMENTO N. 2

Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa determinare effetti discorsivi o disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene doveroso riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle linee guida, il Quesito del Servizio Supporto Giuridico del MIT Codice identificativo: 1133 Data ricezione:12/01/2022 - Argomento: Appalti PNRR e PNC:

Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile

Quesito:Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuove assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.

Risposta:In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferito unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste. Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione può essere eseguita con personale già contrattualizzato.

