

DICHIARAZIONE OBBLIGHI ART.47 COMMA 3 E COMMA 3-BIS DL 77/21

PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI (PNC) al P.N.R.R.

Affidamento della fornitura di un generatore di gas (Aria, Azoto, Idrogeno) ID 94f30dfb-fe11-4e01-9bc1-dcb7bd5b8816 - C.U.I. nel Programma Triennale Acquisti 2023 – 2025 n. 91059790682202300076.

Procedura sottosoglia ai sensi dell'art.50 e 225, co.8, del D.Lgs.36/2023, in combinato disposto con il D.L. 77/2021 convertito con modificazioni nella L.108/2021 e ss.mm.ii. Trattativa diretta sul MEPA N. 4444843.

CIG: B21ED3C9DE

CUP: I83C22000640005

Affidamento della fornitura di un GPC sistema di estrazione/purificazione ID fdd90aae-39d6-4bea-92d2-e42c1d6165bd - C.U.I. nel Programma Triennale Acquisti 2023 – 2025 n. 91059790682202300062.

Procedura sottosoglia ai sensi dell'art.50 e 225, co.8, del D.Lgs.36/2023, in combinato disposto con il D.L. 77/2021 convertito con modificazioni nella L.108/2021 e ss.mm.ii. Trattativa diretta sul MEPA N. 4445557.

CIG: B21F7C7D26

CUP: I83C22000640005

Affidamento della fornitura di un GPC sistema di estrazione/purificazione ID 2ed45592-8033-4c7e-b44c-1c27bde7bc3a - C.U.I. nel Programma Triennale Acquisti 2023 – 2025 n. 91059790682202300039.

Procedura sottosoglia ai sensi dell'art.50 e 225, co.8, del D.Lgs.36/2023, in combinato disposto con il D.L. 77/2021 convertito con modificazioni nella L.108/2021 e ss.mm.ii. Trattativa diretta sul MEPA N. 4437761.

CIG: B215940B00

CUP: I83C22000640005

Affidamento della fornitura di ODOR METEO con sensore NET-PID dual C.U.I. nel Programma Triennale Acquisti 2023 – 2025 n. 910597906822023000101.

Procedura sottosoglia ai sensi dell'art.50 e 225, co.8, del D.Lgs.36/2023, in combinato disposto con il D.L. 77/2021 convertito con modificazioni nella L.108/2021 e ss.mm.ii. Trattativa diretta sul MEPA N. 4460595.

CIG: B23147CFC0

CUP: I83C22000640005

DICHIARAZIONE E PRODUZIONE DOCUMENTALE
EX ART. 47 DL 77/21 CONVERTITO IN L. 108/21

Ai sensi dell'articolo 47, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stesso, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

Ai sensi dell'articolo 47, comma 3-bis, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante la **Certificazione** di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una **relazione** che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stesso.

Dati relativi all' Operatore Economico

Ragione Sociale LAB SERVICE ANALYTICA SRL

Sede legale ANZOLA DELL'EMILIA (BO) VIA EMILIA 51/C

Partita IVA 01512281203

Codice Fiscale 03442910372

Il sottoscritto FIGNA ALVARO

nato a BOLOGNA (BO) il 10/11/1940,

nella sua esclusiva qualità di ¹:

– Legale Rappresentante

– Procuratore

dell'operatore economico suindicato:

DICHIARA

(ART. 47, COMMA 3 e 3 bis d.l.77/2021)

SOCIETÀ CON NUMERO DI DIPENDENTI

PARI O SUPERIORE A 15 E FINO ALLE 50 (50 COMPRESO) UNITÀ

– di essere un'impresa con un numero di dipendenti superiore a 15 unità e inferiore a 50 (50 compreso)

SI IMPEGNA

a produrre la seguente documentazione nel rispetto delle norme vigenti:

a) **RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposte, con la prova di avvenuta consegna anche alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 3) **relativo al biennio 2020/2021 che si allega.**

Da come si evince dall'avviso del ministero del lavoro e delle politiche sociali in merito al rapporto del personale maschile e femminile, le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria (art. 46, comma 1-bis, [D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198](#)), non siamo più tenuti ad aggiornarlo.

b) **CERTIFICAZIONE** (dichiarazione del legale rappresentante di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità) di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, con prova di avvenuta

¹ Barrare la casella che interessa.

consegna alle rappresentanze sindacali aziendali e **RELAZIONE (PROSPETTO INFORMATIVO)** circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, con prova di avvenuta consegna alle rappresentanze sindacali aziendali(art. 47, comma 3-bis).

L'operatore economico con la sottoscrizione del presente modulo dichiara formalmente di essere pienamente consapevole delle conseguenze di una grave falsità, nonché delle conseguenze derivanti da un mancato rispetto degli impegni con la presente dichiarazione assunti, anche ai sensi di quanto stabilito al comma 6, art. 47, del D.L. 77/21 convertito in L. 108/21

Il Legale Rappresentante dell'OPERATORE ECONOMICO

Firmato digitalmente Dott. Alvaro Figna