

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N.1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI CCNL COMPARTO SANITÀ (TRIENNIO 2019-2021) PER L'ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA REGIONE ABRUZZO/ARTA ABRUZZO, PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE 2020-2026, PROGETTO "CONTROLLO E MONITORAGGIO DELL'INQUINAMENTO ACUSTICO"

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni per le parti non incompatibili con quanto previsto dall' art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.e.i. sulle pari opportunità;

VISTA la Legge n. 132/2016 "Istituzione del Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale";

VISTO il Regolamento di accesso agli impieghi non dirigenziali dell'ARTA Abruzzo approvato con Delibera del Direttore Generale n. 230 del 21 dicembre 2006 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento di ARTA Abruzzo, adottato con Deliberazione del Direttore Generale di ARTA Abruzzo n. 112/2023 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 49/2024;

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 01/12/2020 di approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa con la Regione Abruzzo avente ad oggetto l'attuazione delle azioni

degli interventi assegnati a ARTA Abruzzo nell'ambito del Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025;

In esecuzione della Delibera del Direttore Generale n. 7 dell'11/02/2025;

RENDE NOTO

che ARTA Abruzzo (Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente della Regione Abruzzo) ha deliberato l'avvio delle procedure relative al bando di concorso in questione.

Art. 1) Indizione del concorso

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed e colloquio, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari, CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022, a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali), per la durata di 12 (dodici) mesi eventualmente prorogabili nei termini di legge, per l'attuazione del Protocollo d'Intesa Regione Abruzzo/ARTA Abruzzo, Piano Regionale di Prevenzione 2020-2025 prorogato fino al 31/12/2026, Progetto "*CONTROLLO E MONITORAGGIO DELL'INQUINAMENTO ACUSTICO*".

Area Professionale Specifica: Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, Collaboratore Tecnico Professionale, per organizzazione delle attività, elaborazione degli atti preliminari ed istruttoria dei procedimenti in materia di:

- esecuzione di rilievi fonometrici del rumore prodotto da sorgenti industriali, artigianali, commerciali, infrastrutture di trasporto;
- valutazione preventiva dell'impatto acustico di opere e progetti.

Il presente Avviso è pubblicato sulla "Piattaforma Unica di Reclutamento" INPA e sul sito internet dell'ARTA Abruzzo nella sezione bandi di concorso.

L'ARTA Abruzzo si riserva la facoltà di determinare la proroga e la riapertura dei termini fissati nell'Avviso per la presentazione delle domande, qualora vengano accertate oggettive esigenze di pubblico interesse o necessità di rettifica dell'Avviso.

Può, inoltre, con provvedimento motivato, revocare l'Avviso in qualsiasi momento del procedimento, qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

All'immesso in ruolo sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle vigenti Il presente Bando garantisce pari opportunità ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010, nonché dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

Art. 2) Requisiti generali per l'ammissione

1. Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo



30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174.

2. avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. per i candidati soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
4. idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento alla valutazione dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m.e.i. è effettuato dal medico competente dell'ARTA Abruzzo all'atto dell'immissione in servizio;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati dal rapporto di lavoro subordinato ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
8. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
9. possedere conoscenze informatiche e della lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese ai sensi del D.Lgs. n.165/2001; le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatto salvo quello dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARTA Abruzzo; i requisiti di carattere generale e specifico devono sussistere anche al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro a tempo determinato.

Art. 3) Requisiti Specifici della professionalità ricercata

I candidati dovranno essere in possesso del seguente requisito specifico, alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione:

- a) Possesso del seguente titolo di studio: Laurea o Laurea magistrale ad indirizzo tecnico o scientifico;
- b) Possesso dell'iscrizione all'ENTECA (Elenco Nazionale dei Tecnici Competenti in Acustica).

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionali, comunitarie ed extracomunitarie.

Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-edequiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani>

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, o da un Paese terzo, sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del



Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it.

La procedura di equivalenza può essere attivata dopo lo svolgimento della prova preselettiva (se prevista), se superata, e l'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento del colloquio.

Art. 4) Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma Unica di Reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>), entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sistema "inPA" <https://www.inpa.gov.it/>.

Sono considerate irricevibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando e oltre il termine di scadenza del medesimo.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e-IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo "https://www.inpa.gov.it/", previa registrazione sullo stesso sistema.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Non sono ammesse altre forme di trasmissione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione pubblica.

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui a mano presso lo sportello Ufficio Protocollo dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

La formale compilazione del modulo di domanda on-line costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, ai sensi del predetto D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato, a pena di esclusione, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:



- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) l'indirizzo di posta elettronica certificata personale presso cui indirizzare ogni comunicazione;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con indicazione dell'Istituto/Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- k) l'autorizzazione, a favore di ARTA Abruzzo, al trattamento dei dati personali e sensibili;
- l) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia o con altro strumento di riproduzione, ai sensi del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i.;
- m) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del [D.P.R. n. 445/2000](#) e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- m) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti dell'Agenzia e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

Art. 5) Dichiarazioni sostitutive

1. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto all'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e all'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà) del DPR 445/2000 devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000. Così come previsto dall'art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazione) e dall'art. 47 (Dichiarazioni sostitutive di atto notorio) del DPR 445/00, la compilazione della domanda di ammissione su "InPA" e il curriculum allegato consentono la valutazione dei titoli ivi contenuti, sia quale requisito di ammissione, sia quali ulteriori titoli valutabili sulla base dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Nelle dichiarazioni sostitutive l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della procedura.



2. La formale compilazione della domanda di ammissione su "InPA" costituirà, unicamente per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000.
3. Nel curriculum formativo e professionale non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare tutti gli elementi espressamente ed in modo chiaro ed univoco.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi degli articoli 71 e 72 del DPR 445/2000, la facoltà di effettuare indagini sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive (di certificazione e di atto di notorietà) effettuate e di trasmetterne le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia

Art. 6) Ammissione ed esclusione dei candidati – Integrazione domanda.

L'ammissione dei candidati è disposta con provvedimento del Dirigente delle Risorse Umane e pubblicata sul sito dell'ARTA Abruzzo, www.artaabruzzo.it - Sezione Bandi di Concorso e sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA"; il medesimo Dirigente dispone altresì la non ammissione di coloro che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande, risultino privi dei requisiti prescritti, oppure abbiano inviato le domande fuori dei termini.

Costituisce motivo di esclusione:

- a) La mancanza dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 del presente bando;
- b) Il mancato invio delle domande di partecipazione nei termini e/o con le modalità indicate dal presente bando;

L'ARTA provvederà alla preventiva verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione riservandosi, comunque, ogni facoltà di migliore verifica fino al momento della definitiva assunzione.

Qualora la domanda di ammissione all'Avviso di selezione risulti incompleta riguardo all'indicazione dei requisiti generali o specifici, l'Agenzia potrà richiedere l'integrazione all'interessato, fissandogli un termine non superiore a dieci giorni per adempiere.

Decorso inutilmente tale termine, il candidato che non avesse adempiuto all'integrazione richiesta viene escluso dalla selezione.

Dopo la scadenza dell'Avviso, non sono ammesse ulteriori integrazioni se non richieste dall'Agenzia.

L'ARTA non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito PEC.

E' motivo di esclusione inoltre:

- La mancata presentazione alle prove del candidato.

L'esclusione del candidato potrà essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale con provvedimento motivato.

Art. 7) Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia ed è composta da un presidente, da due componenti e da un segretario.

La presidenza della Commissione esaminatrice è affidata a personale con qualifica di dirigente, in servizio presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni, ovvero docenti universitari.



I componenti della Commissione esaminatrice, se interni all'Agenzia, devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria dei posti messi a selezione e gli esaminatori devono possedere una comprovata competenza nelle materie della procedura in oggetto.

I componenti della Commissione esaminatrice, se esterni all'Agenzia, devono essere tecnici esperti nelle materie oggetto delle prove, scelti, previa valutazione del curriculum, tra funzionari delle pubbliche amministrazioni, docenti ovvero estranei alle amministrazioni medesime.

La Commissione sarà composta nel rispetto delle pari opportunità, in conformità all'articolo 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, salvo che per motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia di categoria non inferiore all'Area degli Assistenti e di qualificazione e professionalità adeguate ai compiti da svolgere.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per materie particolari limitatamente all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche nonché della lingua straniera.

In ogni caso non possono fare parte della Commissione coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e, comunque, nel rispetto di quanto stabilito dall' art. 35-bis del D.lgs. 165/2001.

Non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (Delitti contro la pubblica amministrazione).

I designati a far parte della commissione di concorso, anche con compiti di segreteria, sottoscrivono, prima della delibera di nomina, ai sensi del D.P.R. 445/2000, apposita dichiarazione scritta in cui dichiarano di non trovarsi in situazioni di cui al comma 16 dell'art. 17 del Regolamento per l'accesso agli impieghi non dirigenziali ARTA Abruzzo così come modificato dalla delibera 137/2020.

Le dichiarazioni rese potranno essere verificate dall'Amministrazione in qualsiasi momento secondo quanto disposto dall' art. 71 del D.P.R. 445/2000.

La Commissione esaminatrice eseguirà le proprie attività nel rispetto degli adempimenti stabiliti dall'Art. 11 "*Adempimenti della commissione esaminatrice*" del DPR n. 487 del 09 maggio 1994.

Art. 8) Prova d'esame e Preselezione

La prova d'esame consiste in una prova orale (colloquio).

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a cento, al fine di garantire l'economicità e la celerità dell'espletamento della procedura concorsuale, l'Agenzia si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, per determinare un numero più ristretto di candidati ammessi al concorso, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La prova preselettiva in questione consisterà nella soluzione, in tempi predeterminati, di quesiti a risposta multipla sulle stesse materie previste per le prove d'esame.

Il luogo e la data di espletamento, saranno pubblicati sul sito Internet dell'Agenzia www.artaabruzzo.it e Piattaforma Unica di Reclutamento "*inPA*" almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata.

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.



Sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà formata una graduatoria che verrà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia e, salvo il possesso dei requisiti richiesti dal bando, saranno ammessi al concorso i primi trenta candidati.

Se tra questi primi trenta, sulla base della successiva istruttoria delle domande, dovessero essercene alcuni mancanti di uno o più requisiti di ammissione previsti dal bando, essi non saranno ammessi e si provvederà a scorrere la graduatoria della preselezione per un numero corrispondente di candidati, e così via in caso di ulteriore presenza di candidati non in possesso dei requisiti di ammissione.

A parità di merito si applicano le preferenze e le precedenze previste dalla normativa vigente.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non verrà computato ai fini della graduatoria concorsuale finale di merito.

I candidati saranno avvisati della data, dell'ora e della sede di svolgimento della prova orale almeno 15 (quindici) giorni prima della data stabilita per la prova stessa tramite comunicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia nella Sezione Bandi di concorso e Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA".

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta di identità valida ovvero altro idoneo documento personale di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati rinunciatari e decaduti, quale sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 9) Punteggio

I punteggi per i titoli e la prova orale sono complessivamente 100, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- max 6 punti per i titoli di carriera/servizio;
- max 10 punti per i titoli di studio richiesti dall' Avviso;
- max 2 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici;
- max 12 punti per il curriculum formativo e professionale.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio.

Art. 10) Criteri di valutazione dei titoli

1. La Commissione deve attenersi, ai fini della valutazione dei titoli, ai principi sotto indicati tenendo presente che nella valutazione dei titoli non può essere considerato il titolo di studio previsto quale requisito specifico di ammissione alla procedura ed indicato nell'istanza di partecipazione:

a) titoli di carriera:

- I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque



attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - Il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
 - I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- b) Titoli accademici e di studio: i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- c) Pubblicazioni scientifiche:
- La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
 - La commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
 - i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;
- d) Curriculum formativo e professionale:
- Nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
 - In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
 - Il punteggio attribuito dalla commissione è globale;
 - Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Art. 11) Prova orale (colloquio)

La prova orale d'esame sarà costituita da un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando, nonché sugli aspetti della gestione tecnico - amministrativa; inoltre saranno valutate le attitudini e le caratteristiche personali del candidato, con particolare riferimento a: motivazione, orientamento all'innovazione e consapevolezza organizzativa.

La prova si intende superata con un punteggio minimo di 49 punti.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:



- ARTA Abruzzo: compiti e competenze (LR n. 64/1998 e s.m.i. e Regolamento ARTA);
- Il Sistema Nazionale di Prevenzione Ambientale (SNPA) L. n. 132/2016;
- Principi fondamentali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
- Legge Quadro n. 447/95
- L.R. n. 23/2007
- Metodologie e Modellistica per l'esecuzione di rilievi fonometrici.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera (inglese o francese come indicato dal candidato).

Art. 12) Graduatoria

La Commissione, espletati i colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati.

La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nel colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, provvede all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito; sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'ARTA Abruzzo (www.artaabruzzo.it); dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria generale degli idonei rimarrà efficace, per il periodo stabilito dalle norme vigenti in materia.

Art. 13) Adempimenti dei vincitori

Il candidato dichiarato vincitore, è invitato, a mezzo PEC, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in via provvisoria alla data stabilita nella lettera d'invito, a pena di decadenza, sotto riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso come dichiarati nella domanda in forma di dichiarazione sostitutiva e sono assunti in prova nel profilo professionale della categoria per il quale risultano vincitori.

Se il candidato dichiarato vincitore, senza giustificato motivo, non si presenta alla data stabilita per la sottoscrizione del contratto, è ritenuto rinunciatario e decade dal diritto all'assunzione. In questo caso l'Agenzia procederà allo scorrimento della graduatoria.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dell'Agenzia.

La sede di lavoro è presso il Distretto Provinciale ARTA Abruzzo di Teramo.

Art. 14) Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 e GDPR 2016/679, i dati forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione sono raccolti presso l'Agenzia, utilizzati ai soli fini della gestione della selezione o e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati esclusivamente a soggetti terzi che forniscono specifici servizi



elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura e a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento della selezione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 e GDPR 2016/679 nei confronti dell'Agenzia titolare del trattamento.

Art. 15) Disposizioni finali.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Il presente Avviso, sarà disponibile sul sito Internet dell'Agenzia: www.artaabruzzo.it.

Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Area Amministrativa dell'ARTA – viale G. Marconi, 49 – Pescara nei giorni di apertura degli uffici dalle ore 10 alle ore 13.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Paola Tagliatela (tel 085/4500242).

Pescara, 12.02.2025

Il Direttore Generale

Avv. Maurizio Dionisio

