

## VERBALE TAVOLO DI CONTRATTAZIONE DEL 13/06/2023

Il giorno 13/06/2023, alle ore 11:00, ha inizio la riunione con i referenti delle segreterie dei sindacati del Comparto e con i componenti RSU dell'Agenzia.

La riunione del tavolo sindacale, convocata dal Direttore Generale dell'Arta Abruzzo con nota prot. n. 26373 del 09/06/2023 (allegato n. 1) ha il seguente ordine del giorno:

- Fondi contrattuali Comparto anno 2022 – determinazione definitiva
- Liquidazione produttività anno 2022
- Fondi contrattuali Comparto anno 2023 – determinazione provvisoria

Sono presenti i seguenti soggetti:

### DELEGAZIONE PARTE DATORIALE

- ✓ - Dott. Raimondo Micheli (Direttore Amministrativo)
- ✓ - Dott. Marco Cacciagrano (Direttore dell'Area Amministrativa)

### SEGRETERIE DEI SINDACATI:

- ~~- Antonio Di Giansante - CISL - FP~~ *ASSENTE Stefano Palestini STEFANIA PACESTINI*
- ✓ - Paola Puglielli – CGIL FP
- ✓ - Carlo Zamponi – delegato UIL FPL
- ✓ - Gabriele Pasqualone – FIALS

### COMPONENTI RSU

- \* Angelo Angelone *IN COLLEGAMENTO*
- Roberto Civitareale *ASSENTE*
- Antonio Di Giansante *ASSENTE*
- Stefania Palestini ✓
- \* Carlo Bellina Agostinone *IN COLLEGAMENTO*
- Gianni Gianfelice *ASSENTE*
- Lucio Lancia *ASSENTE*
- \* Pierluigi Tribuiani *IN COLLEGAMENTO*
- Denise Pasqualone ✓

Funge da segretario verbalizzante la Dott.ssa Patrizia Loi.

I partecipanti, visti i presenti, danno atto della validità della seduta.

Il Direttore Generale, Presidente della delegazione di parte datoriale, risulta assente per altro impegno istituzionale e per la presente riunione ha delegato il Direttore Amministrativo, Dott. Raimondo Micheli.

\*\*\*

Per il primo punto all'ordine del giorno, si richiamano le seguenti determinazioni dirigenziali:

- la determina n. 806 del 07/06/2022 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - Determinazione definitiva per l'anno 2021 e costituzione provvisoria per l'anno 2022" – (allegato n. 2)
- la determina n. 970 del 09/06/2023 avente ad oggetto "Fondi contrattuali Area Comparto. Rideterminazione anno 2021, determinazione definitiva anno 2022 e costituzione provvisoria anno 2023 - (allegato n. 3)

Si dà atto che in data 02/11/2022 è stato siglato il nuovo CCNL Comparto Sanita triennio 2019-2021. Alla luce delle nuove disposizioni contrattuali, in particolare quelle di cui agli artt. 101, 102 e 103 ed in applicazione degli incrementi contrattuali ivi previsti, si è provveduto, in relazione al personale del Comparto a:

- rideterminare i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 per anno 2021, così come indicato nel prospetto allegato n. 1 determina n. 970/2023, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2021;
- costituire in via definitiva i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 per l'anno 2022, così come indicato nel prospetto allegato n. 2 determina n. 970/2023, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2022";
- costituire in via provvisoria i fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2019-2021 per l'anno 2023 così come indicato nel prospetto allegato n. 3 determina n. 970/2023, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2023;

### ANNO 2021

Per l'anno 2021, essendo i premi correlati alla performance individuale e collettiva già stati erogati ai dipendenti con determina n. 1059 del 26/07/2022, l'incremento previsto dall'art. 101 comma 1 CCNL pari ad € 16.562,00 come evidenziato nel prospetto allegato n. 1 determina n. 970/2023 verrà portato come residuo sui fondi dell'anno 2022.

L'incremento previsto dall'art. 101 comma 2 CCNL pari ad € 12.050,95 è stato invece già utilizzato nella mensilità di novembre 2022 per la corresponsione degli arretrati contrattuali relativi alla voce retribuzione di fascia anni 2019-2020 e 2021.

ANNO 2023

In relazione al terzo punto all'ordine del giorno, si dà atto che i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati quantificati in via provvisoria alla luce delle previsioni legislative e contrattuali negli importi di seguito indicati (v. allegato n. 3 determina 970/2023):

- Fondo art. 102 CCNL 2019-2021 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali": € 696.227,58
- Fondo art. 103 CCNL 2019-2021 "Premialità e Condizioni di lavoro": € 545.975,55

Tale comunicazione costituisce presupposto per porre in essere quanto previsto dall'art. 9 comma 5 lett. a) CCNL 2019-2021.

Le parti, dopo breve discussione, prendono atto per l'annualità 2022 della determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto come sopra specificata, delle spese sostenute nonché ai fini della liquidazione della produttività collettiva del medesimo anno della somma da erogare di complessivi € 608.921,22, quale residuo dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018.

Le parti prendono altresì atto della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023, così come indicati nell'allegato n. 3 determina n. 970/2023. ~~\* Si consiglia una verifica delle somme~~  
~~Risultando in € 608.921,22~~  
L'accordo, letto integralmente, viene quindi approvato e viene dato formalmente per firmato, per essere poi firmato materialmente dai presenti appena possibile.

Il Dott. Marco Cacciagrano precisa che il presente accordo sarà trasmesso al Revisore Unico, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri.

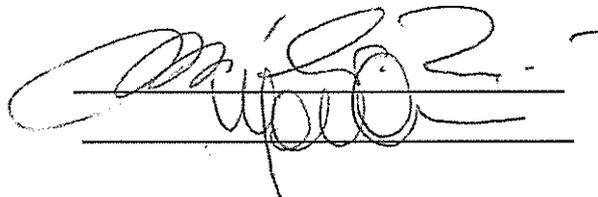
Al termine dei suddetti adempimenti si procederà alla liquidazione della produttività collettiva al personale del Comparto nella prima mensilità utile. ~~Zampori chiede per la prossima cassa di avere un preavviso con maggior anticipo.~~  
Le parti si danno reciprocamente atto che la suddetta ipotesi di accordo diverrà esecutiva senza obbligo di nuova sottoscrizione solo a seguito del parere positivo del Revisore Unico.

La seduta termina alle ore 12:50.

Letto, approvato e sottoscritto.

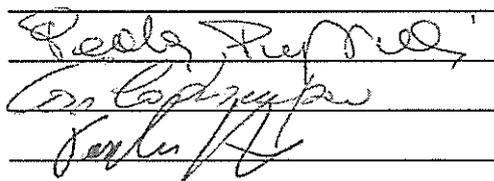
Delegazione di parte datoriale:

- Raimondo Micheli
- Marco Cacciagrano



Segreteria dei sindacati:

- Antonio Di Giansante - CISL – FP
- Paola Puglielli – CGIL FP
- Carlo Zamponi – delegato UIL FPL
- Gabriele Pasqualone – FIALS



\* Viene comunicato, inoltre, un risparmio di spesa dell'anno 2022 pari a circa 35/40000 €



## ANNO 2022

Al fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" si aggiungono come risorse variabili le quote liquidate nell'anno 2022 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR, commissioni collaudo per un totale di € 13.383,95 (v. allegato n. 4 determina n. 970/2023).

L'Ufficio Risorse Umane ha fornito la seguente situazione delle risorse che a consuntivo risultano ancora disponibili nei suddetti fondi alla luce della spesa sostenuta nell'anno 2022 come di seguito indicata e specificatamente dettagliata nella tabella allegato n. 4, che di seguito si riporta:

	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
<b>FONDI</b>	<b>CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI</b>	<b>PREMIALITA' E FASCE</b>	
Totale FONDO	€ 524.692,26	€ 685.645,41	€ 1.210.337,67
QUOTE INTRAMOENIA, VISITE ISPETTIVE, ISTRUTTORIE RIR, COMMISSIONI COLLADO		€ 13.383,95	€ 13.383,95

SPESA	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
STRAORDINARIO	€ 32.650,16		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 1.122,80		
PRODUTTIVITA'			
FASCE		€ 287.588,57	
AD PERSONAM		€ 2.610,85	
PO	€ 169.622,24		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	€ 137.767,78		
TOTALE SPESA	€ 341.162,98	€ 290.199,42	€ 631.362,40
RESIDUO	€ 183.529,28	€ 408.829,94	€ 592.359,22
SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2021			€ 16.562,00
TOTALE DA DISTRIBUIRE PRODUTTIVITA' 2022			€ 608.921,22

Pertanto le risorse totali disponibili ai fini dell'erogazione della produttività collettiva del Comparto per l'anno 2022 ammontano a complessivi € 608.921,22

Componenti RSU:

- Angelo Angelone
- Roberto Civitareale
- Antonio Di Giansante
- Stefania Palestini
- Carlo Bellina Agostinone
- Gianni Gianfelice
- Lucio Lancia
- Pierluigi Tribuiani
- Denise Pasqualone

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Segretario verbalizzante Patrizia Loi

\_\_\_\_\_

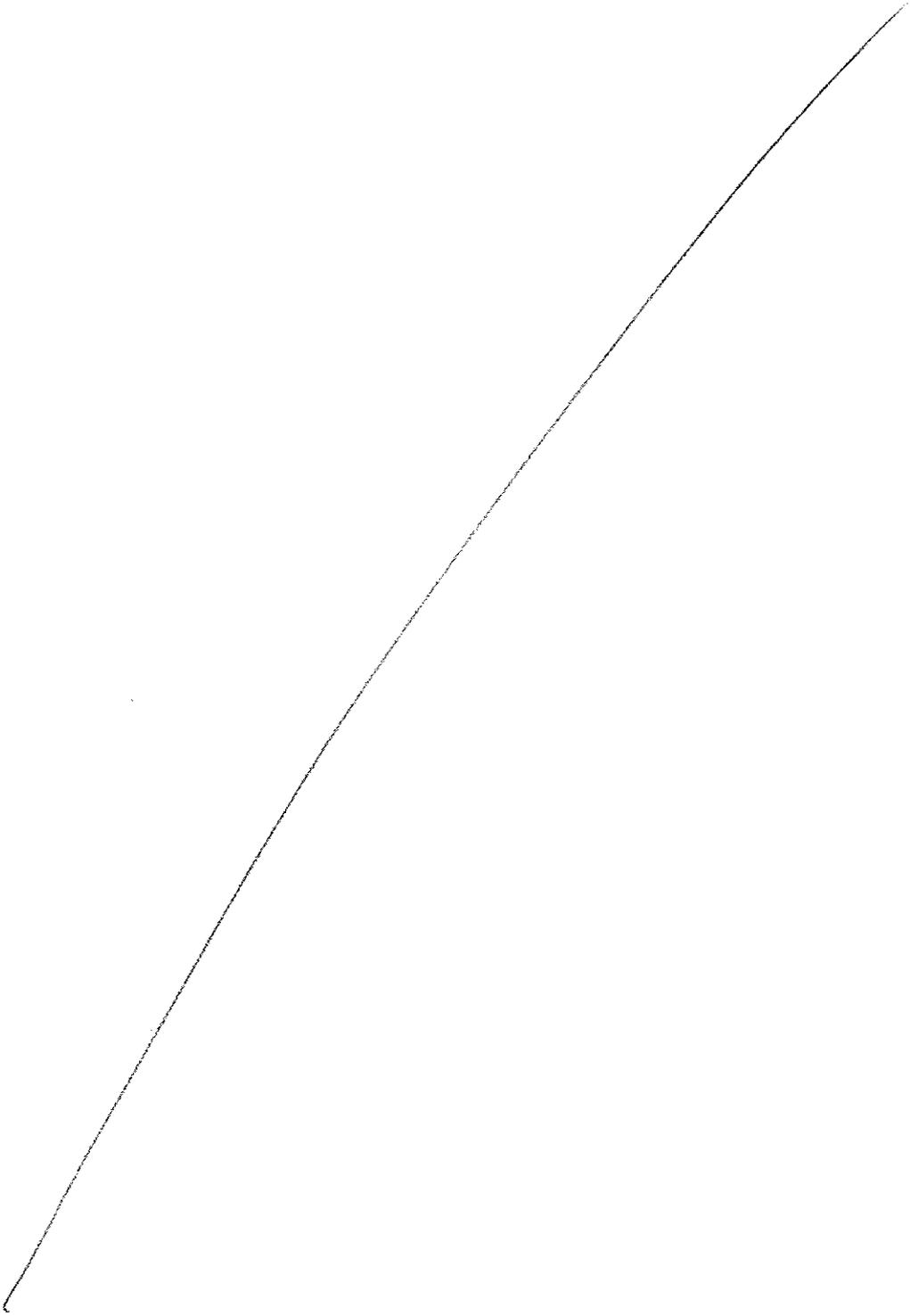
FLACS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





**Zimbra****p.loi@artaabruzzo.it**

---

**Firma verbale riunione sindacale odierna.**

---

**Da :** Angelo Angelone <a.angelone@artaabruzzo.it>

mar, 13 giu 2023, 12:57

**Oggetto :** Firma verbale riunione sindacale odierna.**A :** p loi <p.loi@artaabruzzo.it>**Cc :** Marco Cacciagrano <m.cacciagrano@artaabruzzo.it>

Si conferma firma di cui all'oggetto.

Cordiali saluti, Angelo Angelone.

---



**Zimbra****p.loi@artaabruzzo.it**

---

**verbale riunione sindacale del 13/06/2023**

---

**Da :** Carlo Bellina <c.bellina@artaabruzzo.it>

mar, 13 giu 2023, 12:58

**Oggetto :** verbale riunione sindacale del 13/06/2023**A :** Patrizia Loi <p.loi@artaabruzzo.it>**Cc :** Marco Cacciagrano <m.cacciagrano@artaabruzzo.it>

con riferimento alla odierna riunione sindacale con la presente  
rilascio il mio assenso al contenuto del verbale.

Carlo Bellina Agostinone

---





- Ai Direttore Amministrativo
- Ai Direttore Tecnico
- Ai Direttore dell'Area Amministrativa
  
- Ai Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Patrizia Loi
  
- Alle OO.SS.
- CGIL - FP
- CISL - FPS
- UIL - FPL
- FIALS
- FSI
  
- Ai Componenti RSU:
- Angelo Angelone
- Roberto Civitareale
- Antonio Di Giansante
- Stefania Palestini
- Carlo Bellina Agostinone
- Gianni Gianfelice
- Lucio Lancia
- Pierluigi Tribuiani
- Denise Pasqualone

p.puglielli@cgilabruzzomolise.it  
fpreg@cert.abruzzo.cgil.it  
cislpabruzzomolise@pec.it  
pescarauilfpl@pec.it  
fialspescara@pec.libero.it  
fsinazionale@pec.it

**U**  
 ARTA ABRUZZO  
 Protocollo Generale  
 COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
 Protocollo N.0026373/2023 del 09/06/2023  
 Firmatario: MAURIZIO DIONISIO

**OGGETTO: Convocazione riunione sindacale Comparto.**

Le SS.LL. sono invitate a partecipare alla riunione sindacale per il giorno **13 giugno 2023 alle ore 11:30** presso la Sala Riunioni della Direzione Centrale in Viale Marconi, 49 – Pescara per la discussione degli argomenti di cui ai seguenti punti:

- Fondi contrattuali Comparto anno 2022 – determinazione definitiva;
- Liquidazione produttività anno 2022;
- Fondi contrattuali Comparto anno 2023 – determinazione provvisoria.

Si allega:

- Determina dirigenziale n. 970 del 09/06/2023 e relativi allegati;
- Prospetto riassuntivo delle spese liquidate Fondo anno 2022

Cordiali saluti.

*Pescara, li 09 giugno 2023*

Il Direttore Generale  
Avv. Maurizio Dionisio  
(F.to digitalmente)



**DETERMINA DIRIGENZIALE**
**AA - SEZIONE ATTIVITA ECONOMICHE-FINANZIARIE E  
 RISORSE UMANE**
**N° 806 del 07/06/2022**

<b>Oggetto:</b>	FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2021 E COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2022
-----------------	--

Estensore	Stefania Di Peco
Responsabile del Procedimento	Antonella Di Nicola
Posizione Organizzativa	Antonella Di Nicola

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE :

- con L.R. n. 64/98, come modificata dalla L.R. n. 27/2010, è stata istituita l'agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA;
- con DGR n. 636/2012 la Giunta regionale ha approvato il Regolamento Generale dell'Agenzia, adottato con deliberazione n. 137/2012;
- con deliberazione n. 36/2013 è stato modificato il suddetto Regolamento e che la Giunta Regionale ha approvato la modifica con DGR n. 689/2013;

**VISTE** le disposizioni contrattuali in materia di incrementi dei fondi del personale del comparto di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018 per il triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 80, comma 3, lett. C) (incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente ,in misura intera e in ragione d'anno) e l'art. 81, comma 4, lett. E) (incrementi variabili del fondo premialità e fasce degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni);

**ANALIZZATE** altresì le seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e la manutenzione dei fondi contrattuali del personale del Comparto:

- l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale prevede che *"[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]"* ;
- l'art. 11 D.L. n. 135/2018 recepito con L. n. 12 dell'11/02/2019 il quale recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- la deliberazione della Corte dei Conti delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 avente ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa" la quale, pronunciandosi sulla questione, ha sancito il principio per cui gli incrementi dei fondi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dal citato art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo



- a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome che stabilisce che gli incrementi dell'art 11 c. del. D.L.35/2019 qualora non già effettuati nel 2019 possono essere applicati con decorrenza 2020;
- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

**RILEVATO CHE** il numero dei dipendenti del Comparto in servizio nell'anno 2021 non è aumentato rispetto a quello in servizio alla data del 31/12/2018, pertanto il c.d. "Decreto Calabria" non trova applicazione nella determinazione dei fondi contrattuali anno 2021;

**VISTA** la determina dirigenziale n. 824 del 18/05/2021 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - determinazione definitiva per l'anno 2020 e costituzione provvisoria per l'anno 2021" con la quale si è proceduto per l'anno 2021 alla quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali alla luce della disciplina contrattuale di cui agli artt. 80 (Condizioni di lavoro ed incarichi) e 81 (Premialità e fasce) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018" nei seguenti importi:

- Art 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi . € 503.297,77
- Art. 81 - Fondo premialità e fasce : € 631.055,78

per un totale di € 1.134.353,55

**RITENUTO**, pertanto di determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex art. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità per l'anno 2021 confermando gli importi stabiliti in via provvisoria con la suddetta determina come di seguito specificato:

ANNO 2021 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2020	500.947,50 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) - base annua	2.350,27 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>503.297,77 €</b>



<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2020	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2020) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.058,54 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>631.055,78 €</b>

**DATO ATTO** che la RIA del personale del comparto cessato dal servizio nell'anno 2020 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo dell'anno 2020 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce";

**DATO ATTO CHE** per l'annualità 2021 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 di € 3.168,35 per quote liquidate nel 2021 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RILEVATA**, inoltre la necessità di provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2022, alla luce della normativa sopra richiamata, negli importi come di seguito indicati :

<b>ANNO 2022 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTO</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2021	503.297,77 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2021) - base annua	4.832,49 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>508.130,26 €</b>



ANNO 2022 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE	IMPORTO
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2021	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2021) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.664,98 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>631.662,22 €</b>

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 25/11/2021 di adozione del bilancio di Previsione 2022-2024;

**TENUTO CONTO** che il Bilancio di Previsione 2022-2024 deve essere approvato dalla Regione Abruzzo, ai sensi della vigente normativa;

**DATO ATTO** che alla sottoscritta, dal 01/05/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 13/04/2022, è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione dell'Area Amministrativa "Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane";

#### DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa

- di costituire** in via definitiva per l'anno 2021 l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi : € 503.297,77
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 631.055,78
 per un totale di € 1.134.353,55;
- di dare atto** che per l'annualità 2021 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 delle risorse variabili dell'importo di € 3.168,35 per quote liquidate nel 2021 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di costituire** in via provvisoria per l'anno 2022 l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 nei seguenti importi, così come in premessa specificati:
  - Art. 80 Fondo condizioni di lavoro ed incarichi : € 508.130,26
  - Art. 81 Fondo premialità e fasce: € 631.662,22
 per un totale di € 1.139.792,48;
- di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione definitiva dei fondi del Comparto relativi all'anno 2022;



5. **di dare atto** che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura sul Bilancio Finanziario 2022 - 2024, sui singoli capitoli di riferimento;
6. **di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 al Revisore Unico unitamente alle relazione Tecnico-Finanziaria redatta secondo le indicazioni della circolare MEF n. 25/2012, ai fini dell'ottenimento della prescritta certificazione;
7. **di trasmettere** il presente atto, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali ;
8. **di subordinare** l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Revisore Unico e, quindi, alla conseguente certificazione di cui all'art. 40 D.Lgs. 165/2001;
9. **di dichiarare** il provvedimento immediatamente esecutivo .

Data, 07/06/2022

TAGLIALATELA PAOLA / ArubaPEC S.p.A.



**SOMME AGGIUNTIVE LIQUIDATE NEL 2021 DERIVANTI DA QUOTE DA  
ATTIVITA' INTRAMOENIA, VISITE ISPETTIVE E COMMISSIONI DI COLLAUDO**

<b>TIPOLOGIA</b>	<b>ATTO (n. detremina)</b>	<b>SOMMA</b>	<b>ONERI</b>
INTRAMOENIA	1379/2021	1.549,17 €	
VISITA ISPETTIVA	391/2021	132,92 €	42,93 €
VISITA ISPETTIVA	392/2021	201,58 €	65,11 €
VISITA ISPETTIVA	393/2021	87,58 €	26,89 €
VISITA ISPETTIVA	394/2021	197,82 €	63,89 €
VISITA ISPETTIVA	395/2021	139,42 €	45,03 €
VISITA ISPETTIVA	471/2021	158,26 €	51,12 €
VISITA ISPETTIVA	638/2021	573,29 €	185,18 €
COMMISSIONI COLLAUDO	472/2021	100,10 €	32,34 €
COMMISSIONI COLLAUDO	1573/2021	28,21 €	9,80 €
<b>TOTALE</b>		<b>3.168,35 €</b>	<b>522,29 €</b>



**DETERMINA DIRIGENZIALE**

**AA - SEZIONE ATTIVITA ECONOMICHE-FINANZIARIE E  
RISORSE UMANE**

**N° 970 del 09/06/2023**

<b>Oggetto:</b>	FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO. RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, DETERMINAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023
-----------------	--

Estensore	Stefania Di Peco
Responsabile del Procedimento	Stefania Di Peco
Posizione Organizzativa	Stefania Di Peco

## **PREMESSO CHE :**

- con L.R. n. 64/98, come modificata dalla L.R. n. 27/2010, è stata istituita l'agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA;
- con DGR n. 636/2012 la Giunta regionale ha approvato il Regolamento Generale dell'Agenzia, adottato con deliberazione n. 137/2012;
- con deliberazione n. 36/2013 è stato modificato il suddetto Regolamento e che la Giunta Regionale ha approvato la modifica con DGR n. 689/2013;

**CONSIDERATO CHE** in data 02/11/2022 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021;

**VISTI** in particolare i seguenti articoli facenti parte del Titolo X "Trattamento Economico", Capo II denominato "Fondi":

**- Art 101 "Incremento Fondi"** : 1. "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. 2. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste".

**- Art. 102 " Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"**:

1. "A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:

a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;

b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);

c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;

d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;

e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).

3. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a



decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;

b) degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL;

c) delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3;

d) della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.

4. L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

5. Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).

6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate:

a) alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36;

b) ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;

c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell'Art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa).

d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018;

e) all'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c);

f) alla indennità professionale specifica di cui all'art. 108.

7. Eventuali residui del presente Fondo alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10;

#### **- Art 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro":**

"1. A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:

a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2,



lett. a), b), c);

b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).

3. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).

4. Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).

5. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato

dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);

b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;

c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;

d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM28/2/1997;

e) le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

6. L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

7. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a **Euro 68,41 annui pro-capite**, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

8. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della



quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.

9. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo);
- e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

10. Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).

11. Ai trattamenti economici di cui al comma 9, lettere a), b), c) è destinata la parte prevalente delle risorse di cui al comma 5, considerate al netto di quelle di cui alla lett. d); le stesse risorse sono inoltre destinate, per una quota pari ad almeno il 30%, a finanziare i premi correlati alla performance individuale.

12. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d);

**ANALIZZATE** altresì le seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e la manutenzione dei fondi contrattuali del personale del Comparto:

- l'art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale prevede che "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]";
- l'art. 11 D.L. n. 135/2018 recepito con L. n. 12 dell'11/02/2019 il quale recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- la deliberazione della Corte dei Conti delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 avente ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa" la quale, pronunciandosi sulla questione, ha



sancito il principio per cui gli incrementi dei fondi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previste dalle norme vigenti ed in particolare al limite stabilito dal citato art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017;

**VISTA** la determina dirigenziale n. 806 del 07/06/2022 avente ad oggetto "Fondi contrattuali del personale del Comparto - determinazione definitiva per l'anno 2021 e costituzione provvisoria per l'anno 2022"

**RITENUTO**, pertanto, alla luce delle nuove disposizioni contrattuali sopra richiamate ed in applicazione degli incrementi contrattuali ivi previsti, di provvedere, in relazione al personale del Comparto a:

- rideterminare i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 per anno 2021, così come indicato nel prospetto allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2021";
- costituire in via definitiva i fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018 per l'anno 2022, così come indicato nel prospetto allegato n. 2, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2022";
- costituire in via provvisoria i fondi contrattuali ex artt. 102 e 103 CCNL 2019-2021 per l'anno 2023 così come indicato nel prospetto allegato n. 3, parte integrante e sostanziale del presente atto recante "Fondi contrattuali personale del Comparto anno 2023";

**DATO ATTO:**

- che l'incremento dei fondi contrattuali previsto per l'anno 2021 pari ad € 16.562,00 come evidenziato nel prospetto allegato n. 1 verrà portato come residuo sui fondi dell'anno 2022 in quanto i premi correlati alla performance individuale e collettiva sono già stati erogati ai dipendenti con determina n. 1059 del 26/07/2022;
- che si è provveduto a disporre l'incremento previsto dall'art. 101 comma 2 CCNL per il triennio 2019-2021 per un totale di € 12.050,95;
- che la RIA del personale del comparto cessato dal servizio nell'anno 2021 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo dell'anno 2022 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce";
- per l'annualità 2022 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 di € 13.383,95 per quote liquidate nel 2022 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 4 parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023 sui singoli capitoli appositamente dedicati;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 5 del 20/01/2022 di adozione del Bilancio di Previsione 2023/2025;

**DATO ATTO** che, ai sensi della vigente normativa, con DGR n. 160 del 24/03/2023 la Regione Abruzzo ha approvato il Bilancio di Previsione A.R.T.A. 2023 – 2025;



**DATO ATTO** che alla sottoscritta, dal 01/05/2022, con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 13/04/2022, è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione dell'Area Amministrativa "Attività Economiche - Finanziarie e Risorse Umane";

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa

- 1. di rideterminare** per l'anno 2021 l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 negli importi indicati nel prospetto allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di dare atto** che l'incremento dei fondi contrattuali previsto per l'anno 2021 pari ad € 16.562,00 come evidenziato nel prospetto allegato n. 1 verrà portato come residuo sui fondi dell'anno 2022 in quanto i premi correlati alla performance individuale e collettiva sono già stati erogati ai dipendenti con determina n. 1059 del 26/07/2022;
- 3. di dare atto** che si è provveduto a disporre l'incremento previsto dall'art. 101 comma 2 CCNL per il triennio 2019-2021 per un totale di € 12.050,95;
- 4. di costituire in via definitiva per l'anno 2022** l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 del 21/05/2018 negli importi indicati nel prospetto allegato n. 2 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5. di dare atto** che la RIA del personale del comparto cessato dal servizio nell'anno 2021 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo dell'anno 2022 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce"
- 6. di dare atto** che per l'annualità 2022 il fondo "Premialità e fasce" va incrementato ai sensi dell'art.81 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018 delle risorse variabili dell'importo di € 13.383,95 per quote liquidate nel 2022 derivanti da attività intramoenia, verifiche ispettive, istruttorie RIR e commissioni di collaudo come dettagliate nell'allegato n. 4 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 7. di costituire in via provvisoria per l'anno 2023** l'ammontare dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022 negli importi indicati nel prospetto allegato n. 3 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 8. di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione definitiva dei fondi del Comparto relativi all'anno 2023 alla luce della verifica a consuntivo di tutti gli elementi ed i dati rilevanti a tal fine;
- 9. di dare atto** che gli oneri di cui al presente provvedimento trovano copertura sul Bilancio di Previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023 sui singoli capitoli di riferimento;
- 10. di trasmettere** il presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 40 e 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 al Revisore Unico unitamente alle relazione Tecnico-Finanziaria redatta secondo le indicazioni della circolare MEF n. 25/2012, ai fini



dell'ottenimento della prescritta certificazione;

**11. di trasmettere** il presente atto, per la dovuta informativa, alle rappresentanze sindacali ;

**12. di subordinare** l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Revisore Unico e, quindi, alla conseguente certificazione di cui all'art. 40 D.Lgs. 165/2001;

**13. di dichiarare** il provvedimento immediatamente esecutivo.

Data, 09/06/2023

TAGLIALATELA PAOLA / InfoCamere S.C.p.A.



**FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2021**

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2020	<b>500.947,50 €</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2020) - base annua	2.350,27 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento pari a € 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 - pari a n. 196 dipendenti - art. 101 c. 1 CCNL 2019-2021	16.562,00 €
<b>Totale fondo anno 2021</b>	<b>519.859,77 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>519.859,77 €</b>

<b>ANNO 2021 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2020	629.997,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2020) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.058,54 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
Incrementi valore economico fasce in godimento art. 101 c. 2 CCNL 2019-2021	12.050,95 €
<b>Totale Fondo anno 2021</b>	<b>643.106,73 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2021</b>	<b>643.106,73 €</b>



## FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022

<b>ANNO 2022 - FONDO ART. 80 CCNL 2016-2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2021	519.859,77 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente (2021) - base annua	4.832,49 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
<b>Totale fondo anno 2022</b>	<b>524.692,26 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>524.692,26 €</b>

<b>ANNO 2022 - FONDO ART. 81 CCNL 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE</b>	<b>IMPORTO</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2021	642.048,19 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2021) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	1.664,98 €
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00 €
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00 €
Incremento pari a € 145,53 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 - pari a n. 196 dipendenti - art. 102 c. 5 CCNL 2019-2021 - INCREMENTABILE E MAX	28.523,88 €
Incremento pari a € 68,41 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 - pari a n. 196 dipendenti - art. 103 c. 7 CCNL 2019-2021 - INCREMENTABILE, VARIABILE E MAX	13.408,36 €
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>685.645,41 €</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 80 - da non storicizzare	
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2022</b>	<b>685.645,41 €</b>



## FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023

<b>ANNO 2023 - FONDO ART. 102 CCNL 2019-2021 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>	
<b>ANNO 2023</b>	<b>IMPORTO</b>
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennita' Funzione	200.000,00 €
Indennita' turno unico ex art. 32 comma 5 CCNL 2019-2021	0,00 €
Valore comune indennità qualificazione prof.le	145.313,15 €
Indennità professionale specifica	0,00 €
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	290.840,11 €
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D Super	27.685,54 €
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>663.838,80</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2022) - Pro rata - INCREMENTO STABILE ART. 102 COMMA 3 LETT. A)	3.864,90
Trasferimento fino al 30% della premialità ex art. 103 comma 12 - Da contrattare con le OOSS	0,00
Incremento pari a € 145,53 per dipendente in servizio al 31/12/2018 - art. 102 c. 5 - INCREMENTABILE, VARIABILE E MAX	28.523,88
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>696.227,58</b>

<b>ANNO 2023 - FONDO ART. 103 CCNL 2019-2021 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
<b>ANNO 2023</b>	<b>IMPORTO</b>
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022	524.692,26
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022	642.048,19
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione	-200.000,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	0,00
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-145.313,15
Indennità professionale specifica	0,00
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-290.840,11
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>530.587,19</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente (2022) - Pro rata - DA NON STORICIZZARE - ART. 103 COMMA 5 LETT. E)	1.980,01
Trasferimento fino al 30% della premialità ex art. 103 comma 12 - Da contrattare con le OOSS	0,00
Incremento pari a € 68,41 per dipendente in servizio al 31/12/2018 - art. 103 c. 7 - INCREMENTABILE, VARIABILE E MAX	13.408,36
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>545.975,55</b>



**SOMME AGGIUNTIVE LIQUIDATE NEL 2022 DERIVANTI DA QUOTE DA  
ATTIVITA' INTRAMOENIA, VISITE ISPETTIVE E COMMISSIONI DI COLLAUDO**

<b>TIPOLOGIA</b>	<b>ATTO (n. detremina)</b>	<b>SOMMA</b>	<b>ONERI</b>
INTRAMOENIA TORRE DEL CERRANO	186/2022	1.286,66 €	
INTRAMOENIA PORTO CANALE PESCARA	187/2022	8.854,00 €	
INTRAMOENIA ISPEZIONI IMPIANTI GESTIONE RIFIUTI	549/2022	720,01 €	
VISITA ISPETTIVA	1295/2022	78,39 €	25,33 €
VISITA ISPETTIVA	1295/2022	119,42 €	38,57 €
VISITA ISPETTIVA	1295/2022	236,11 €	76,27 €
COMMISSIONI COLLAUDO	1862/2022	76,68 €	24,77 €
COMMISSIONI COLLAUDO	1876/2022	76,59 €	24,74 €
COMMISSIONI COLLAUDO	1876/2022	19,09 €	6,17 €
COLLAUDO ART. 61 C. 9 DL 112/2008	1936/2022	1.917,00 €	619,19 €
<b>TOTALE</b>		<b>13.383,95 €</b>	<b>815,04 €</b>



## FONDI COMPARTO + SPESE SOSTENUTE ANNO 2022

	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
FONDI	CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	PREMIALITA' E FASCE	
Totale FONDO	€ 524.692,26	€ 685.645,41	€ 1.210.337,67
QUOTE INTRAMOENIA, VISITE ISPETTIVE, ISTRUTTORIE RIR, COMMISSIONI COLLADO		€ 13.383,95	€ 13.383,95

SPESA	art. 80 CCNL 2016/2018	art. 81 CCNL 2016/2018	
STRAORDINARIO	€ 32.650,16		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 1.122,80		
PRODUTTIVITA'			
FASCE		€ 287.588,57	
AD PERSONAM		€ 2.610,85	
PO	€ 169.622,24		
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	€ 137.767,78		
TOTALE SPESA	€ 341.162,98	€ 290.199,42	€ 631.362,40
RESIDUO	€ 183.529,28	€ 408.829,94	€ 592.359,22
SOMME NON DISTRIBUITE ANNO 2021			€ 16.562,00
TOTALE DA DISTRIBUIRE PRODUTTIVITA' 2022			€ 608.921,22

