artaabruzzo
agenzia regionale per la tutela dell'ambiente
Direzione Generale

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

DIREZIONE GENERALE

REPERTORIO

ANNO	NUMERO
2020	**115**

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

X	**ORIGINALE**
	COPIA

NUMERO 115 DATA DI ADOZIONE 20/10/2020

OGGETTO: MOBILITÀ VOLONTARIA IN USCITA DEL DIPENDENTE ENRICO RITRECINA CON CONTESTUALE ENTRATA IN MOBILITÀ DEL SIG. MARCO ELEFANTE AI SENSI DEL D.LGS. 165/2001, ART.30. NOMINA COMMISSIONE.

Estensore	Catia Di Marco
Responsabile del Procedimento	Antonella Di Nicola
Dirigente	Marco Cacciagrano

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
Certificato N° 205977

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- la L.R. 64/98 istitutiva dell'Agenzia Regionale per la Tutela dell'Ambiente – ARTA Abruzzo;
- la delibera di Giunta Regionale n. 2532 del 1° dicembre 1999 con la quale è stata costituita l'Agenzia, con sede legale in Pescara;
- il Regolamento Generale di ARTA, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 689 del 30/09/2013;
- la Legge n. 132/2016 di istituzione del "Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale";

VISTO l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", a norma del quale *"le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere"*;

VISTO l'articolo 52 del CCNL del comparto sanità, periodo 2016 – 2018, sottoscritto in data 2105.2018, che dispone quanto segue:
"Art. 52. Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale
1*. La mobilità volontaria tra Aziende ed Enti del comparto è disciplinata dall'art. 30, del D.lgs. n. 165/2001.*
2. Al fine di rendere maggiormente trasparente l'istituto della mobilità volontaria, è stabilito quanto segue:
a) la mobilità avviene nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti in relazione al posto da coprire;
b) il bando indica procedure e criteri di valutazione;
c) la partecipazione è consentita a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di esperienza e competenza indicati nel bando;
d) la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro;
e) il fascicolo personale segue il dipendente trasferito;
f) fermo restando che l'attivazione della mobilità richiede il consenso dell'ente o azienda di appartenenza, la partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso della stessa.
3. È disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi)";

PRESO ATTO del parere ARAN n. CSAN4 del 04.07.18, secondo il quale: *"La clausola di cui all'art. 52 del CCNL 2016-2018 del personale del comparto, ha solamente "integrato" i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale, tra l'altro al comma 2.2, prevede che "sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni di cui ai commi l e 2".*

Si deve pertanto ritenere che tale disapplicazione abbia determinato anche la conseguente inapplicabilità dell'art. 21, comma 5, del CCNL del 19.4.2004 il quale prevedeva che "Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, è tutt'ora consentita la mobilità a compensazione - all'interno del comparto - fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda o enti interessati." Tuttavia, anche a prescindere dalla nuova disciplina contrattuale collettiva nazionale, la mobilità "per interscambio" o "per compensazione" sembra possa ancora avere luogo, sulla base delle disposizioni dettate dal predetto art. 30 del D.lgs. Vo 165/2001, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015.";

VISTA la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la quale, in materia di mobilità per interscambio, "*Nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte delle pubbliche amministrazioni, il comma 1 del predetto art. 30 (del D.lgs. 165/2001) prevede l'obbligo, in ogni caso, di far precedere i passaggi per mobilità dalla pubblicazione di appositi bandi. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.lgs. 165/2001. In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio …";*

CONSIDERATO che questa Agenzia, nell'ottica di una reciproca collaborazione tra enti, ha ritenuto opportuno disciplinare le richieste di mobilità in uscita e in entrata (Deliberazione del Direttore Generale n. 77/2018) ed ha stabilito di esprimere l'assenso alle predette richieste di mobilità in uscita, *"solo a condizione che, contestualmente, vi sia l'ingresso nell'Agenzia di altro dipendente pubblico, nel rispetto della categoria e del profilo professionale contrattuale di appartenenza in relazione al posto da ricoprire"*;

VISTO che con D.D.G. n.30/2020 si è assunto dal 15/03/2020, mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 con passaggio nei ruoli dell'Arta Abruzzo, il dr. RITRECINA Enrico, dipendente presso l'Azienda Usl Toscana Centro con contratto a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnico Della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (TPALL) posizione economica D iniz, con assegnazione presso il Distretto Provinciale Arta di Chieti;

VISTE le seguenti domande di mobilità:

1. nota prot.n.25716 del 19/06/2020, con cui la sig.ra Gabriella Di Luigi, dipendente a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, categoria D fascia economica 1, in servizio c/o il Dipartimento di Prevenzione presso il Servizio di Igiene e Sanità Pubblica AV5 Marche con sede a San Benedetto del Tronto, chiede la mobilità verso la Asl di Teramo;
2. nota prot.n. 24407 del 11/07/2020 con cui il sig. Marco Elefante dipendente a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, categoria D fascia economica 0, in servizio c/o il Dipartimento di Prevenzione della Ausl di Teramo, chiede la mobilità verso l'Arta Abruzzo;

DATO ATTO che le citate domande di mobilità sono firmate per ratifica anche dal dott. Enrico Ritrecina in quanto nelle dette domande si legge che le richieste, formulate ai sensi dell'art.7 del D.P.C.M n. 325 del 5/8/1988, dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e della nota DFP 0020506 P-4 del 27/03/2015, sono avanzate per poter ottenere una mobilità a compensazione a tre (3) fra Tecnici della Prevenzione, effettuando uno scambio nel seguente modo:

- *"il TPT Enrico Ritrecina esce dall'Arta Abruzzo per entrare all'Azienda ASUR A5 Marche;*
- *il TPT Gabriella Di Luigi esce dall'Azienda ASUR AV5 Marche per entrare alla Asl di Teramo;*
- *il TPT Marco Elefante esce dalla Asl di Teramo per entrare in Arta Abruzzo;"*

DATO atto che l'Agenzia con nota prot.n. 27208 del 29/06/2020 ha richiesto agli Enti di provenienza dei Tecnici della Prevenzione Gabriella Di Luigi e Marco Elefante (rispettivamente Azienda ASUR AV5 Marche e Asl di Teramo), il rilascio del nulla osta preventivo alla mobilità volontaria in uscita richiesta al fine di poter realizzare lo scambio in compensazione;

VISTA la nota prot.n. 36222 del 19/08/2020 dell'Azienda ASUR AV5 Marche ad oggetto: "Manifestazione interesse C.P.T. – Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e luoghi di Lavoro Sig.ri Di Luigi Gabriella, Elefante Marco e Ritrecina Enrico per mobilità in compensazione", con la quale vengono richiesti ad Arta Abruzzo informazioni inerenti il dipendente dott. Enrico Ritrecina;

VISTA la nota prot.n. 46074 del 12/10/2020 con la quale la Ausl di Teramo ha trasmesso ad Arta Abruzzo una scheda informativa del dipendente Elefante Marco;

VISTO il *curriculum vitae* inviato dal sig. Marco Elefante ed assunto al prot. Arta n. 46440 del 14/10/2020;

VISTA, altresì, la Determina dirigenziale n. 1528 del 15/10/2020, con la quale si prende atto dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, da parte dell'Azienda Usl Toscana Centro, con assegnazione della fascia economica (D) 1 al dott. Enrico Ritrecina a decorrere dal 01/01/2019;

DATO ATTO che si ritiene necessario procedere alla nomina di una Commissione per verificare l'adeguatezza professionale del personale in entrata in mobilità avendo riguardo alle attività poste in essere dal dipendente Enrico Ritrecina, nel corrispondente profilo professionale all'interno dell'Agenzia e segnatamente presso il Distretto Provinciale Arta Abruzzo di Chieti, presso cui il medesimo dipendente è impiegato;

DATO ATTO che il Dott. Roberto Cocco, dirigente chimico, Direttore tecnico f.f. di Arta Abruzzo, il Dott. Sebastiano Bianco dirigente chimico, presso il Distretto Provinciale di Chieti di Arta Abruzzo e l'Ing. Anna Giansante, collaboratore tecnico professionale presso il Distretto Provinciale di Chieti di Arta Abruzzo, possiedono comprovata competenza ed esperienza nelle materie oggetto della valutazione;

RITENUTO di poter individuare il dr. Ernesto D'Onofrio, dipendente dell'Agenzia in qualità di collaboratore amministrativo professionale, categoria D, quale segretario verbalizzante;

VISTO il parere favorevole di regolarità amministrativa espresso dal Direttore Amministrativo;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore Tecnico f.f.;

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;

1. **di dare compiuta esecuzione** alle procedure previste nella delibera del Direttore Generale n. 77/2018 nominando apposita Commissione che valuti l'adeguatezza professionale del dipendente pubblico che ha presentato domanda di mobilità in entrata verso l'Agenzia dott. Marco Elefante, in compensazione di Enrico Ritrecina, dipendente a tempo indeterminato di Arta Abruzzo, che ha richiesto il nulla osta alla mobilità in uscita;

2. **di stabilire** che la Commissione è così composta:
   - Presidente: Dott. Roberto Cocco, dirigente chimico, Direttore tecnico f.f. di Arta Abruzzo;
   - Componente: Dott. Sebastiano Bianco, dirigente chimico, presso il Distretto Provinciale di Chieti di Arta Abruzzo;
   - Componente: l'Ing. Anna Giansante, collaboratore tecnico professionale presso il Distretto Provinciale di Chieti di Arta Abruzzo;

3. **di nominare** Segretario della Commissione il dr. Ernesto D'Onofrio, dipendente dell'Agenzia in qualità di collaboratore amministrativo professionale, categoria D;

4. **di stabilire altresì** che la Commissione dovrà effettuare la valutazione di cui al punto 1. della domanda di mobilità in entrata del dipendente pubblico citato in premessa e segnatamente del dott. Marco Elefante, dipendente a tempo indeterminato e pieno, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, categoria D 0, in servizio c/o il Dipartimento di Prevenzione della Ausl di Teramo, per la sostituzione del dipendente Enrico Ritrecina, profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnico Della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, categoria D 1, con assegnazione presso il Distretto Provinciale Arta di Chieti;

5. **di trasmettere** la presente deliberazione ai Componenti della Commissione, al Segretario verbalizzante e all'Ufficio risorse umane e affari legali;

6. **di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva.

Data, 20/10/2020

Il Direttore Generale

DIONISIO MAURIZIO / ArubaPEC S.p.A.

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i