

ALLEGATO 1

OGGETTO: ATTIVITA' ISTRUTTORIA DI DEFINIZIONE GRADUATORIE per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del 2018.

Di seguito si riportano le fasi del procedimento istruttorio riferito alla formazione delle graduatorie per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale del Comparto di cui all'oggetto.

Dopo la chiusura dei termini per la presentazione delle domande di cui all'avviso, diffuso in data 15.04.2018, con scadenza alle ore 14:00 del 30.04.2018, relativo alle progressioni economiche orizzontali del personale del comparto dell' ARTA Abruzzo, sono state avviate le attività di istruttoria per la verifica della correttezza delle dichiarazioni contenute nelle domande pervenute e per l'attribuzione dei relativi punteggi, ai sensi del Regolamento Agenziale e delle disposizioni normative applicabili.

La presente procedura è stata svolta in ottemperanza ed applicazione di quanto previsto nel Regolamento per le PEO approvato con Delibera del Direttore Generale n.138 del 31.12.2018, secondo i principi di trasparenza ed imparzialità.

Si rappresenta che le domande dei dipendenti di partecipazione alla selezione sono state n. 192 di cui n. 12 per la categoria "A", n. 14 per la categoria "B", n. 59 per la categoria "C" e n. 107 per la categoria "D".

Fase I: attività istruttoria da parte dell'Ufficio Risorse Umane sulle domande trasmesse e protocollate

Elementi oggetto di analisi:

A) REQUISITI DI AMMISSIONE (rif. art. 4 del Regolamento PEO):

È stato verificato, a cura dello scrivente Ufficio, il possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione per le progressioni economiche orizzontali e sono quindi stati ammessi in Graduatoria

solo i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° Gennaio 2018 presso l'Arta Abruzzo che risultano:

1. avere almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento;
2. non essere stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale (2016 e 2017);
3. non essere stati già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

In esito alla predetta verifica dei requisiti di ammissione, sono stati esclusi per mancanza dei descritti requisiti n. 2 dipendenti, in quanto destinatari nel precedente biennio di sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero verbale.

Per quanto riguarda la posizione dei dipendenti Dott. Maurizio ROSA e Dott.ssa Antonella DI NICOLA sono state acquisite le domande di partecipazione alla selezione in forma cartacea per valutare il requisito di ammissione previsto dal punto n. 4 lettera a) del Regolamento PEO approvato con Delibera Direttore Generale n. 138/2018 e della lettera a) dell'avviso di selezione interna per le PEO.

L'articolo suddetto prevede il possesso per il dipendente di "almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento".

Nella fase di pubblicazione dell'avviso, dal 15 al 30 aprile 2019, i due dipendenti non hanno potuto inviare la domanda di partecipazione tramite procedura informatica, in quanto i nominativi non erano inseriti e quindi non inclusi tra i dipendenti candidati alla PEO.

L'Ufficio Risorse Umane, in ogni caso dopo aver verificato che altri dipendenti non si trovassero nelle medesime condizioni contrattuali, ha valutato con ulteriori approfondimenti riguardo la questione prospettata per l'accesso alle PEO.

Acquisite le domande sono state fatti i necessari approfondimenti.

- Il CCNL Comparto Sanità del 10.04.2008 all'art. 3 stabilisce un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi per la progressione economica orizzontale;



- I due dipendenti sono entrati in ARTA ed inquadrati nell'organico a seguito di mobilità volontaria, rispettivamente il Dott. Rosa dal 12.06.2017 e la Dott.ssa Di Nicola dal 01.01.2017 da diverse amministrazioni pubbliche (Regione Abruzzo e Comando Militare Esercito Abruzzo - Centro Documentale Chieti) applicando le disposizioni normative e contrattuali che garantiscono il mantenimento del trattamento economico e normativo mediante le cosiddette tabelle di equiparazioni;
- E' giurisprudenza consolidata che la mobilità volontaria (ex art. 30 D. Lgs. 165/2001) non determina una nuova assunzione, ma la modifica di un rapporto di lavoro esistente, che quindi prosegue con un nuovo datore di lavoro conservando in modo inalterato i suoi tratti caratterizzanti;
- L'anzianità di servizio del personale trasferito in mobilità deve essere pertanto calcolata con riferimento a quella maturata presso l'Ente di appartenenza con quella dell'Ente di provenienza;
- Indicazioni non dissimili vengono fornite per ciò che riguarda la posizione di progressioni orizzontali maturata che la giurisprudenza ritiene conservata con la posizione detenuta nell'Ente di provenienza;
- In merito alcuni orientamenti dell'ARAN (RAL 1388/2012 e RAL 284/2011) per i quali il possesso del requisito dell'anzianità nella fascia in godimento va verificato tenendo conto della data in cui questa è stata effettivamente riconosciuta per effetto di precedente progressione economica orizzontale presso l'Ente di provenienza;
- Si è accertato che il Dott. Rosa ha un'anzianità nella fascia retributiva in godimento dal 03.12.2001 e che la Dott.ssa Di Nicola possiede un'anzianità nella fascia retributiva in godimento a far data dal 28.12.2004;
- Per le motivazioni sopra riportate i due dipendenti sono stati considerati in possesso del requisito di cui all'art. 4 lettera a) del Regolamento PEO e quindi ammessi alla selezione e, pertanto, sono state effettuate tutte le valutazioni richieste dall'avviso per l'attribuzione dei punteggi.

B) ESPERIENZA PROFESSIONALE (rif. art. 5 punto 1 del Regolamento PEO):



1. sono stati validati i periodi di lavoro a tempo determinato e indeterminato senza soluzione di continuità nel rispetto dei criteri stabiliti dal Regolamento per le PEO (approvato con verbale del tavolo di contrattazione del 10.12.2018);
2. non sono stati validati i periodi di esperienza professionale maturati nel privato, il servizio militare, i contratti di somministrazione e interinali, le attività svolte presso istituti convenzionati ed in generale tutte quelle esperienze lavorative non effettuate in regime di lavoro dipendente presso Agenzie Ambientali o altra Pubblica Amministrazione;
3. per quanto riguarda le attività da CO.CO.CO., sono stati validati i soli periodi di lavoro continuativi equiparati a tempo determinato a seguito di sentenza dalla Corte di Cassazione riguardanti n. 24 dipendenti (n. 7335/2018, n. 2845/2018, n. 7116/2018, n. 07060/2018, n. 06935/2018, n. 7061/2018, n. 18/2019, n. 7117/2018, n. 09592/2018, n. 29939/2018, n. 28162/2018, n. 7115/2018, n. 28250/2018, n. 09591/2018, n. 28160/2018, n. 7113/2018, n. 7491/2018, n. 6781/2018, n. 71171/2018, n. 7334/2018, n. 29941/2018, n. 6904/2018, n. 31648/2018, n. 28251/2018);
4. sono stati controllati i periodi di aspettativa inseriti e, sulla base dei dati in possesso dell'Agenzia, si è provveduto ad integrare eventuali periodi non inseriti dai dipendenti. Si precisa che, come da Regolamento, dovevano essere inserite tutte le aspettative senza assegni, con o senza decorrenza dell'anzianità di servizio e i periodi di congedo straordinario;
5. l'Ufficio Risorse Umane, qualora nella fase istruttoria abbia riscontrato, sulla base dei dati in proprio possesso, elementi di valutazione favorevoli al dipendente, in applicazione dell'istituto del soccorso istruttorio (art. 6 L. n. 241/1990), ha provveduto a colmare lacune documentali, rettificare dichiarazioni o correggere errori presenti nella domanda.

C) TITOLI CULTURALI (rif. art. 5 punto 2 del Regolamento PEO):

1. in presenza di più titoli è stato conteggiato, quindi validato, solo il titolo superiore;
2. sono state verificate le descrizioni dei titoli dichiarati e validati esclusivamente i titoli conformi a quelli previsti nel Regolamento e nel Bando;
3. per quanto concerne l'attestazione di conseguimento di Master, oltre alle normali



operazioni di verifica rispetto alla descrizione, il controllo ha portato alla rilevazione di errori di inquadramento del Master stesso, ricordando, infatti, che il titolo di ammissione al Master di I° livello è la laurea o il titolo di studio universitario di durata triennale, ovvero altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo, mentre titolo di ammissione al Master di II° livello è la laurea magistrale o la laurea specialistica o la laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti il D.M. 509/99, ovvero altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo;

4. in applicazione del Regolamento, sono stati validati solo i titoli attinenti.

D) AGGIORNAMENTI (rif. art. 5 punto 3 del Regolamento PEO):

1. sono state verificate le descrizioni dei corsi e secondo quanto previsto dal Regolamento non sono stati validati gli aggiornamenti le cui descrizioni non fossero comprensive dell'Ente Formatore;
2. sono stati validati solo i corsi di aggiornamento attinenti il profilo professionale del dipendente.

E) VALUTAZIONI (rif. art. 5 punto 4 del Regolamento PEO):

I punteggi relativi alla valutazione correlata alle performance presenti agli atti d'ufficio, sono stati attribuiti e validati direttamente dall'Ufficio secondo quanto previsto dall'art. 5 punto 4 del Regolamento PEO.

F) ANZIANITÀ NELLA FASCIA IN GODIMENTO (rif. art. 5 punto 5 del Regolamento PEO):

I punteggi relativi all'Anzianità di Fascia, presenti agli atti d'ufficio, sono stati attribuiti e validati direttamente dall'Ufficio secondo quanto previsto dall'art. 5 punto 5 del Regolamento PEO.

Fase II: Controlli

Sulla base di quanto previsto all' art. 8 del Regolamento per le PEO, è stato necessario procedere con i controlli propedeutici alla redazione delle graduatorie.

Il controllo, effettuato è stato finalizzato ad attestare la veridicità di quanto dichiarato dal



dipendente nella domanda per le progressioni in merito all'esperienza professionale ed ai titoli culturali.

In fase istruttoria, pertanto, si è provveduto ad aggiornare le graduatorie, sulla base delle risultanze dei suddetti controlli.

Fase III: preparazione delle graduatorie

Preso atto di tutti i controlli e delle attività istruttorie svolte, sono state quindi predisposte le n.4 Graduatorie per l'attribuzione delle PEO anno 2018, divise per Categoria.

Rispetto alle risorse previste preventivamente dal tavolo di contrattazione per il 50% delle singole categorie di € 85.000,00 per l'anno 2018 la spesa è stata inferiore di € 2.579,47

Si specifica, pertanto, che per l'attribuzione delle PEO per l'anno 2018 si è sostenuto una spesa totale di € 82.420,53 e l'attribuzione al personale delle categorie come di seguito:

- Categoria "A"	n. 6 unità	€ 2.586,39
- Categoria "B"	n. 7 unità	€ 3.225,20
- Categoria "C"	n. 30 unità	€ 26.520,28
- Categoria "D"	n. 55 unità	€ 50.088,66

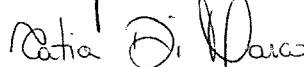
Si allega graduatoria PEO 2018 suddivisa per categoria. (Allegato A)

Pescara, lì 20 giugno 2019

Dott.ssa Stefania Di Peco



Dott.ssa Catia Di Marco



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Caciagrande



Allegato A GRADUATORIA PEO 2018

CATEGORIA A

	Cognome e nome	Punti totali
1	TESTI SILVESTRE	54,01
2	DI PRIMIO ANNA MARIA	44,58
3	TARASCHI MARIO	39,39
4	CHIARAMONE ROSALBA	35,99
5	PERFETTI MARINA	35,99
6	DI TIZIO BRUNO	35,59
7	GIANFORTE MARIA GRAZIA	35,56
8	LAURINI GABRIELE	35,47
9	PASCALE VINCENZO	34,13
10	MANZINI ANGELO	28,87
11	ANGELONE ELPIDIO	26,79

CATEGORIA B

	Cognome e nome	Punti totali
1	CIPOLLONE MARIA ANTONIETTA	69,31
2	CECAMORE PAOLO	68,34
3	D'AMBROSIO VINCENZO	67,51
4	GRANDONICO ROSALUCIA	66,93
5	DE SANCTIS PASQUALE	63,68
6	MARCELLI EMANUELA	60,43
7	CATINI TIZIANO	60,33
8	SPELOZZO SILVANO	59,09
9	DONATELLI LINA	58,06
10	SIBILLA SONIA	57,05
11	COCCIOLONE MAURO	53,09
12	PACIOCCO ANNARITA	45,61
13	SANTAVICCA DANIELA	44,79
14	MANTOLINI MAURO	35,13

CATEGORIA C

	Cognome e nome	Punti totali
1	PICCIONI MARIAGRAZIA	66,10
2	AMOROSO MARIA	65,70
3	LONZI GIOVANNI ANTONIO	65,60
4	GOLIA MICHELE	65,60
5	CONTI ALBERTO	63,00
6	DI GABRIELE ROBERTO	62,76
7	PACELLA MORENA	62,20
8	FRANCESCHETTI MARIOLINA	61,01

9	MISCIA GIANLUCA	59,92
10	BARONE MAURO	59,40
11	DI VENTURA PASQUALINO	57,60
12	SERGIACOMO GIUSEPPE	57,20
13	DE VINCENTIIS ADELE	56,40
14	DI GIANSANTE ANTONIO	52,01
15	SURRICCHIO GIULIO	51,98
16	DI CESARE ROBERTO LUIS	51,71
17	MELCHIORRI MAURA	51,32
18	MASTRANGIOLI LUCIA	51,32
19	LANCIA LUCIO	51,12
20	CARUSO STEFANIA	51,00
21	MAURIZI FABIO	50,95
22	PALESTINI STEFANIA	50,85
23	TENNINA SABRINA	50,55
24	CACCIATORE EVANGELISTA ROBERTO	50,51
25	BATILDE SIMONE	50,38
26	CIVITAREALE ROBERTO	50,15
27	CATONE PINO	50,08
28	RAFALIMANTSOA BAKOLY CORINNE	49,55
29	DI NINO MONALISA	49,35
30	DE PAULIS PATRIZIA	49,18
31	POZZI GIANLUCA	48,86
32	MANCINI ROBERTO	48,75
33	FERRARI VALENTINA	48,53
34	STECCA FABRIZIO	48,18
35	LAURENZI ALESSANDRO	47,98
36	CENTI MARTINA	47,95
37	DI MARCO SILVIO	47,92
38	CROCE CARLA	47,65
39	ROSINI MATTEO	47,46
40	D'ONOFRIO PAOLO	45,38
41	D'ANGELO GABRIELLA	44,98
42	COSTANTINI SERENA	44,39
43	DI GREGORIO PAOLA	44,13
44	SALINI ANTONIO	43,89
45	SCORRANO FEDERICO	43,87
46	CIANCI ANNA	43,81
47	DI MARCO CATIA	43,62
48	PERINETTI STEFANO	43,49
49	DE IURE PAOLO EZIO	43,39
50	IPPOLITI GIANNI	43,12
51	DE SANCTIS VALTER	42,92
52	DI NICOLA CAROLINA	40,92
53	INCORVATI ROBERTA	40,92
54	RASCHIATORE ANTONELLA	40,89
55	DI MATTIA ARIANNA	40,50
56	DI GENNARO BARBARA	40,50
57	FLAIANI FABIO	37,91

58	MARINO GRAZIANO	34,52
59	FAGNANO GIORGIA	34,32

CATEGORIA D

	Cognome e nome	Punti totali
1	ZAMPONI CARLO	78,500
2	LOMBARDI ARMANDO	71,364
3	COCCIANTE BENEDETTO	71,200
4	BELLINA AGOSTINONE CARLO	70,800
5	TASSONI PATRIZIA	70,600
6	DI LUIGI GRAZIANO	70,100
7	PIERFELICE GIUSEPPE	70,000
8	FUSCO FRANCESCA	69,961
9	GIUSTI MASSIMO	69,885
10	ZICOLA ANNA MARIA	69,700
11	CAMPANA SIMONETTA	69,318
12	NANNI LORENZO	69,000
13	BENEDETTI FRANCESCO	68,800
14	DI TOMMASO SINIBALDO	68,200
15	CECCOMANCINI ANSELMA	67,700
16	CARUSO IGINO	67,500
17	LUCHETTI LUCINA	67,373
18	MALANTRA SANDRO	66,800
19	CORSINI MICHELE	66,700
20	DI PAOLO DOMENICO	66,676
21	TRASATTI VITTORIO	66,500
22	RANCITELLI DAMIANO	65,352
23	CAPANNOLO ROMEO	65,000
24	STRACQUADAINI CARMELO	63,944
25	D'ORAZIO MARCO	63,900
26	CARLUCCI ROCCO	63,800
27	ANGELONE ANGELO	63,600
28	NEPA GIOACCHINO	62,000
29	PALERMI SERGIO	61,625
30	GIANFELICE GIANNI	61,616
31	CORSINI OSCAR	61,500
32	ROSA MAURIZIO	63,524
33	TRIBUIANI PIERLUIGI	59,853
34	D'ONOFRIO ERNESTO	59,599
35	DI NICOLA ANTONELLA	59,437
36	CIMORONI CARLA	59,425
37	MICHELI RAIMONDO	59,222
38	FELICI ANNA	59,219
39	SORGI ANNA	58,100
40	DE FLAVIIS ANNA	57,500
41	CAPORALE FABIO	57,222
42	CAPRIOTTI LOREDANA	57,194

43	DELLI PAOLI ANGELA	57,055
44	CORNACCHIA FABRIZIO	56,100
45	ARIZZI NOVELLI ALESSANDRA	55,707
46	PETRINI MASSIMO	55,100
47	PAOLUCCI ENRICO	54,800
48	RAFFAELLI BARBARA	54,468
49	DI GENNARO MASSIMO	54,322
50	ROSONI DONATELLA	54,148
51	SULLI GABRIELE	54,022
52	MICCOLI ANGELA	53,975
53	MARCELLI TIZIANO	53,937
54	DI MUZIO DARIO	53,936
55	GIANSANTE MARCO	53,848
56	PESTILLI GIORGIO	53,737
57	COCCIOLITO RAFFAELLA	53,718
58	MIRIELLO NADIA	53,605
59	DE BERARDIS MARCO	53,548
60	ATTILI GIACOMO	53,300
61	NARDI EZIA	53,118
62	COLANGELI CARLO	52,956
63	CRESCENZI EMANUEL	52,882
64	DE MARCO PAOLA	52,548
65	GIZZI SALVATORE	52,521
66	ABBATE MARIA	52,422
67	IANNARELLI ANTONELLA	52,381
68	VITTORIANI CARLA	52,222
69	DI PIETRO PIERINO	52,008
70	DEL BORRELLO MARIA TIZIANA	51,544
71	ALOISIO RITA	51,405
72	RIGHETTI FABRIZIO	51,347
73	MARINELLI GIANLUCA	51,137
74	RONCONI SILVIA	51,055
75	GIAMMARIA GIANCATERINO	50,848
76	PICCIONI MICHELA	50,689
77	DI DEO NICOLA	50,608
78	DILIGENTI ANTONIO	49,537
79	RUSSO FRANCESCA PAOLA	49,347
80	D'ATTILIO SABINA	49,323
81	GIANSANTE ANNA	49,252
82	SALVATORI MAURIZIO	49,242
83	BUZZELLI MARINA	47,947
84	FILARETO BARBARA	47,822
85	MORRONE KATJA	47,808
86	CROCE SERGIO	46,575
87	SCIARRETTA ENRICHETTA	46,463
88	DI PECO STEFANIA	46,070
89	PALUMBO MARIA ROSARIA	45,408
90	CARINCI EMILIANO	45,333
91	DI GIOACCHINO RENATA	45,255

92	PARI DEBORA	45,041
93	TROIANI ANTONELLA	44,208
94	DESIDERIO GIOVANNI	44,129
95	D'ABRIZIO ROBERTO CARLOS	43,908
96	DI GIANCROCE VALERIO	43,847
97	DI MENNA ROBERTA	43,808
98	LOI PATRIZIA	43,524
99	ZACCAGNINI BERNARDO	41,522
100	D'ALESSIO SARA	41,391
101	LAMOLINARA MOSE'	39,374
102	AIO MARCELLA	36,843
103	PICCONE PIERPAOLO	36,705
104	SALVI ENRICO	36,648
105	TAGLIALATELA PAOLA	33,808
106	CIANCA DANILO	30,455